

Trata-se da consolidação dos levantamentos jurídicos pela equipe do Departamento Jurídico no âmbito do Observatório Jurídico do Agro Paulista (OJA/FAESP). O objetivo é apresentar, de forma sintética e padronizada, os principais destaques nas jurisprudências dos tribunais relevantes para o setor.

JURISPRUDÊNCIA

1. Norma coletiva que flexibilizou horário noturno prevalece sobre legislado

- 💡 TST validou cláusula coletiva que alterou a forma de remuneração do trabalho noturno em atividades portuárias, em detrimento de legislação específica.
- 📌 **Relevância:** Reafirma a autonomia da negociação coletiva em setores específicos, privilegiando a norma ajustada entre as partes sobre a legislação ordinária.
- 🔗 <https://www.tst.jus.br/en/-/norma-coletiva-que-flexibilizou-horario-noturno-prevalece-sobre-a-lei-dos-portuarios>

2. TST invalida banco de horas “às escuras” em empresas de transporte

- 💡 O TST declarou inválido sistema de banco de horas em que empregados não tinham acesso prévio ou transparente aos registros de jornada.
- 📌 **Relevância:** O relator declarou ser inadmissível uma cláusula que desobriga o empregador de apresentar demonstrativos mensais e abre espaço para extrapolar a limitação constitucional da jornada. Na prática, a ausência de demonstrativos criava risco de dupla penalização: os trabalhadores já sofriam redução salarial pela flexibilização da jornada e ainda ficavam sem acesso às informações para conferir o banco de horas.
- 🔗 <https://www.tst.jus.br/en/-/tst-invalida-banco-de-horas-as-escuras-em-empresas-de-transporte-de-belo-horizonte>

3. Empregador não é responsável por limpeza de roupas de proteção

- 💡 O TST afastou responsabilidade de empresa por não realizar a lavagem de EPIs, entendendo que cabe ao empregado zelar por sua conservação quando não houver exigência legal de limpeza pelo empregador.
- 📌 **Relevância:** A NR-6 define de forma clara a diferença entre limpeza e higienização: a primeira diz respeito à retirada de sujeiras comuns e cabe ao trabalhador. A segunda envolve procedimentos de descontaminação e desinfecção, normalmente de responsabilidade do empregador.

🔗 <https://www.tst.jus.br/en/-/concessionaria-de-energia-nao-e-responsavel-por-lavar-roupas-de-protecao>

4. Empresa de ônibus valida turno de revezamento com jornada de 8h

📝 O TST reconheceu a validade de acordo coletivo que estabeleceu turno de revezamento de motoristas com jornada de 8 horas diárias, afastando a limitação legal de 6 horas.

📌 **Relevância:** Para o tribunal direitos relacionados às jornadas em turnos de revezamento não são indisponíveis, sendo possível sua negociação no instrumento coletivo.

🔗 <https://www.tst.jus.br/en/-/empresa-de-onibus-consegue-validar-turno-de-revezamento-com-jornada-de-oito-horas>

5. Técnico será indenizado após cair na “malha fina” por erro da empregadora

📝 A Subseção I Especializada em Dissídios Individuais (SDI-1) do Tribunal Superior do Trabalho reconheceu o direito de empregado à indenização por morais em razão de erro da empresa que o levou a ser autuado pela Receita Federal.

📌 **Relevância:** Destaca a responsabilidade do empregador pelos prejuízos fiscais causados por falhas administrativas no cumprimento de obrigações acessórias.

🔗 <https://www.tst.jus.br/en/-/tecnico-que-caiu-na-malha-fina-por-erro-da-empregadora-sera-indenizado>

6. TRT-15 mantém condenação de empresas por assédio sexual

📝 A 1ª Câmara do TRT-15 confirmou condenação de empresas que não adotaram medidas efetivas de prevenção e combate a assédio sexual praticado contra empregada.

📌 **Relevância:** Reforça a responsabilidade objetiva das empresas em criar ambientes de trabalho seguros e prevenir práticas de assédio, sob pena de condenação por danos morais e coletivos.

🔗 <https://trt15.jus.br/noticia/2025/1a-camara-mantem-condenacao-de-empresas-por-assedio-sexual-empregada>

7. Descumprimento de ordem e invasão a centro cirúrgico motivam justa causa de empregada em estabilidade gestacional

💡 O TRT da 2ª Região manteve a dispensa por justa causa de empregada com estabilidade gestacional que descumpriu ordens colocando em risco pacientes e a equipe de saúde.

📌 **Relevância:** A decisão reforça que a estabilidade da gestante não constitui salvo-conduto para condutas gravíssimas que atentem contra a disciplina e a segurança, legitimando a justa causa em hipóteses excepcionais. Sendo demonstrado o motivo disciplinar grave, afasta-se o direito à reintegração ou à indenização substitutiva

🔗 <https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/descumprimento-de-ordem-e-invasao-a-centro-cirurgico-motivam-justa-causa-de-gestante>

8. TJSP anula auto de infração ambiental por ausência de comprovação de autoria e nexo causal em incêndio rural

💡 Um produtor rural recorreu contra multa ambiental aplicada pela Fazenda do Estado de SP por suposta responsabilidade em incêndio em canavial. O Tribunal reconheceu que não houve prova suficiente da conduta infratora nem do nexo de causalidade, afastando a aplicação da responsabilidade objetiva na esfera administrativa.

📌 **Relevância:** O acórdão reafirma a tese de que a responsabilidade administrativa ambiental é subjetiva, exigindo comprovação de conduta e nexo causal, distinguindo-a da responsabilidade civil, que pode ser objetiva.

🔗 <1001344-22.2024.8.26.0369.pdf>

9. TJSP mantém indeferimento de liminar para supressão de vegetação nativa em Ubatuba

💡 A agravante buscava autorização judicial para suprimir vegetação nativa em lotes localizados em Ubatuba, alegando incompetência do juízo e pedindo suspensão da exigência de comprovação de posse feita pela CETESB. O Tribunal negou o recurso, entendendo que a competência do juízo é absoluta pela localização do imóvel e que não cabe medida liminar que esgote o objeto da ação sem prévia análise do órgão ambiental.

📌 **Relevância:** O acórdão reafirma que não é possível autorizar judicialmente a supressão de vegetação nativa em caráter liminar, sob pena de irreversibilidade do dano ambiental, e reforça a necessidade de atuação prévia e técnica da CETESB antes de qualquer decisão.

 [2069855-61.2025.8.26.0000.pdf](#)