
RELATÓRIO DE GESTÃO 2018

SENAR-AR/SP



RELATÓRIO DE GESTÃO EXERCÍCIO 2018

SENAR-AR/SP

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

Sítio da Internet: www.faespsenar.com.br

Lista de Siglas e Abreviações

Siglas e Abreviações:

ABRASEL	-	Associação Brasileira de Bares e Restaurantes
APAFISP	-	Associação Paulista dos Auditores Fiscais da Receita Federal
CBO	-	Classificação Brasileira de Ocupações
CGU	-	Coordenadoria Geral da União
CNA	-	Confederação Nacional da Agricultura
CND	-	Certidão Negativa de Débitos
Conab	-	Companhia Nacional de Abastecimento
CONTAG	-	Confederação Nacional dos Trabalhadores na Agricultura
DFPR	-	Divisão de Formação Profissional Rural
DPS	-	Divisão de Promoção Social
DST	-	Doenças Sexualmente Transmissíveis
EJA	-	Educação de Jovens e Adultos
FAESP	-	Federação da Agricultura e Pecuária do Estado de São Paulo
FETAESP	-	Federação dos Trabalhadores na Agricultura do Estado de São Paulo
FISPAL	-	Feira Internacional de Produtos e Serviços para Alimentação
HIV	-	<i>Human Immunodeficiency Virus</i>
IBGE	-	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
LUPA	-	Levantamento das Unidades de Produção Agrícola
LDB	-	Lei de Diretrizes e Bases
MAPA	-	Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento
PAT	-	Plano Anual de Trabalho
PPA	-	Plano Plurianual
PPSC	-	Programa Promovendo a Saúde no Campo
RFB	-	Receita Federal do Brasil
SENAC	-	Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial
SENAI	-	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
SENAR	-	Serviço Nacional de Aprendizagem Rural
SENAR-AR/SP	-	Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – AR/SP
TCU	-	Tribunal de Contas da União
SICP	-	Sistema Integrado de Controle de Projetos
SIGAS	-	Sistema Integrado de Gestão de Arrecadação do SENAR

Lista de tabelas, quadros, gráficos e figuras

Quadros:

Quadro 1	–	Balanço dos números alcançados de 1993 a 2018	9
Quadro 2	–	Metas históricas SENAR-AR/SP – 1993 a 2018	15
Quadro 3	–	Comparativo Promoção e Formação Profissional	16
Quadro 4	–	Desempenho Triênio	16
Quadro 5	–	Indicadores Totais 2018	18
Quadro 6	–	Comparativos Pessoas com Deficiência Triênio	18
Quadro 7	–	Comparativo Gênero Triênio	18
Quadro 8	–	Escolaridade Triênio	18
Quadro 9	–	Comparativo Renda Triênio	19
Quadro 10	–	Comparativo Etnia Triênio	19
Quadro 11	–	Perfil Socioeconômico Triênio	20
Quadro 12	–	Avaliação do Participante Triênio	20
Quadro 13	–	Comparativo Avaliação Instrutor Triênio	20
Quadro 14	–	Resultados Finalísticos 2018	26
Quadro 15	–	Formação Profissional Rural – Resultados	26
Quadro 16	–	Promoção Social Rural – Resultados	27
Quadro 17	–	Quadro de Metas 2017 / 2018	29
Quadro 18	–	Atividades em Destaque 2018	34
Quadro 19	–	Resultados Metas Físicas 2018	37
Quadro 20	–	Avaliação Controles Interno	40
Quadro 21	–	Publicações – Transparência	42
Quadro 22	–	Quadro comparativo das receitas do triênio 2016/2017/2018	44
Quadro 23	–	Quadro comparativo das despesas do triênio 2016/2017/2018	45
Quadro 24	–	Lista dos maiores contratos firmados no ano de 2018	46
Quadro 25	–	Contratos Federações 2018	47
Quadro 26	–	Contratos Demais Entidades 2018	47
Quadro 27	–	Publicações Demonstrações	53
Quadro 28	–	Demonstração da movimentação de funcionários	54
Quadro 29	–	Distribuição da Lotação Efetiva	54
Quadro 30	–	Gastos com Pessoal	54
Quadro 31	–	Indicadores Por Situação Funcional	55
Quadro 32	–	Relação de Cargo x Faixa Etária x Nível de Escolaridade	55
Quadro 33	–	Relação de Bens Imóveis de Propriedade do SENAR-AR/SP	56
Quadro 34	–	Gestão Ambiental – Tabela Referencial	57
Quadro 35	–	Relatório de Auditorias CGU	60

Figuras:

Figura 1	–	Organograma do SENAR-AR/SP	11
----------	---	----------------------------	----

Gráficos:

Gráfico 1	-	Genero	21
Gráfico 2	-	Deficiências	21
Gráfico 3	-	Desempregado	21
Gráfico 4	–	Atividades e Participantes	22
Gráfico 5	-	Atendimentos	23
Gráfico 6	–	Atendimento por Atividades Triênio	23
Gráfico 7	–	Desenvolvimento de Programas	24
Gráfico 8	–	Temas Centrais	24
Gráfico 9	–	Oficina Pedagógica	24
Gráfico 10	–	Receitas por tipo	44
Gráfico 11	-	Despesas por atividade (meio x fim)	45

SENAR-AR/SP

Sumário

1- Apresentação	8
2- Visão geral da unidade prestadora de contas.....	10
2.1- Identificação da unidade.....	10
2.2- Finalidade e competências institucionais	12
2.3- Ambiente de atuação	13
3- Planejamento organizacional e desempenho orçamentário e operacional	14
3.1- Resultados da gestão e dos objetivos estratégicos.....	14
3.1.1-Nome do Objetivo Estratégico.....	14
3.2- Informações sobre a gestão	28
3.3- Estágio de implementação do planejamento estratégico	35
3.3.1- Estágio de desenvolvimento.....	35
3.3.2- Metodologia de formulação, avaliação e de revisão dos objetivos estratégicos	36
3.3.3- Indicadores de desempenho relacionados à Gestão Estratégica	36
3.3.4- Revisões ocorridas no planejamento estratégico, sua descrição e periodicidade	37
3.3.5- Envolvimento da alta direção	37
3.3.6- Alinhamento das unidades de planejamento estratégico.....	37
3.3.7- Principais dificuldades e mudanças previstas.....	37
4- Governança.....	38
4.1- Descrição das estruturas de governança	38
4.1.1-Conselho Administrativo	38
4.1.2-Superintendente.....	38
4.1.3-Conselho Consultivo	39
4.1.4-Conselho Fiscal	39
4.2- Gestão de riscos e controles internos.....	40
4.2.1- Avaliação da qualidade e da suficiência dos controles internos	40
4.2.2- Avaliação dos controles internos pelo chefe da Auditoria Interna	41
5- Relacionamento com a sociedade	42
5.1- Canais de acesso do cidadão.....	42
5.2- Mecanismos de transparência sobre a atuação da unidade	42
5.3- Avaliação dos produtos e serviços pelos cidadãos-usuários.....	43
5.3.1- Satisfação dos cidadãos usuários ou chefias	43
5.3.2- Avaliação dos impactos dos produtos e serviços para os beneficiários	43
6- Desempenho financeiro e informações contábeis.....	44
6.1- Desempenho financeiro do exercício.....	44
6.2- Principais contratos firmados	46
6.3- Transferências, convênios e congêneres	47
6.3.1- Transferências para Federações e Confederações.....	47

6.3.2- Outros Convênios e Congêneres	47
6.4- Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos	53
6.5- Sistemática de apuração de custos no âmbito da unidade e cálculos referentes à gratuidade dos cursos (somente para as entidades do Sesc, Senai, Sesi e Senac)	53
6.6- Demonstrações contábeis exigidas pela NBC T 16.6 e notas explicativas	53
7- Áreas especiais da gestão	54
7.1- Gestão de pessoas, terceirização e custos relacionados	54
7.2- Remuneração do corpo de dirigentes e conselheiros.....	55
7.3- Gestão de patrimônio imobiliário	56
7.4- Gestão ambiental e sustentabilidade	57
8- Conformidade da gestão e demandas de órgãos de controle	60
8.1- Tratamento de deliberações do TCU	60
8.2- Tratamento de recomendações do Órgão de Controle Interno	60
8.3 - Tratamento de recomendações da Auditoria Interna	60
9- Apêndices	61
9.1- Demonstrações contábeis consolidadas das entidades do Sistema	61
9.2- Outras análises referentes às entidades do Sistema	61
9.3- Quadros, tabelas e figuras complementares	61
10 – Anexo: banco de dados	61
10.1- Licitações e Contratos	61
10.2- Transferências de recursos	61
10.3- Receitas da entidade	61
10.4- Despesas da entidade	61
10.5- Recursos humanos	61
Referências Bibliográficas.....	62

O SENAR – AR/SP, entidade do Sistema “S”, é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos, vinculada, em âmbito nacional à Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil - CNA, e tem como legado constitucional, implantar, organizar, administrar e executar, em todo território paulista, a Formação Profissional Rural e a Promoção Social para produtores, trabalhadores rurais e seus familiares.

O Relatório de Gestão do SENAR-AR/SP do exercício de 2018 foi elaborado de acordo com as orientações emanadas do TCU e da CGU e, também, com base nas indicações constantes nos documentos orientativos, encaminhados pelo SENAR-AC. Com base no exposto, o presente relatório objetiva avaliar resultados alcançados em 2018, tomando como referência as seguintes variáveis:

- O conjunto de metas fixado para o exercício, conforme previsto no planejamento da Entidade.
- Os desempenhos auferidos em exercícios anteriores, notadamente no ano de 2017.
- Os recursos empregados para a sua obtenção.

Com essas variáveis, a Formação Profissional Rural e a Promoção Social, por meio de processos educativos vinculados à realidade do meio rural, visam propiciar ao Homem do Campo o seu desenvolvimento integral, como cidadão e como trabalhador, dando-lhe uma perspectiva de crescimento e bem-estar social e sua integração na sociedade.

É à luz desses princípios e diretrizes que o SENAR-AR/SP desenvolve suas ações amparando-se na forte estrutura da FAESP, que conta com 237 (duzentos e trinta e sete) sindicatos filiados, estendendo suas bases a 320 (trezentos e vinte) municípios, alcançando assim 554 dos 645 municípios paulistas, em suma, 88 pequenos municípios inorganizados são assistidos diretamente pela FAESP-SENAR-AR/SP.

O Relatório ora apresentado trata das realizações do SENAR-AR/SP no ano de 2018. Nele, são contempladas informações técnicas e financeiras, além das ações de Formação Profissional Rural e atividades de Promoção Social.

Ainda para o ano de 2018 realizamos ações previstas no contrato de parceria assinado com o SEBRAE-SP, dentre elas ações voltadas ao aperfeiçoamento técnico, comercialização e mercado.

Destacamos, também, que as metas do PAT de 2018, com 9.000 mil ações e atividades previstas, representaram um desafio a todos os colaboradores do Sistema FAESP - SENAR-AR/SP - Sindicatos Rurais frente às incertezas oriundas da recuperação dos mercados frente as instabilidades dos anos anteriores.

Na contabilização geral das ações de Formação Profissional Rural e atividades de Promoção Social verifica-se o número expressivo de participantes nas atividades do SENAR-AR/SP.

Quadro 1 – Balanço dos números alcançados de 1993 a 2018

EXERCÍCIO	FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL		PROMOÇÃO SOCIAL	
	N.º de Ações	N.º de Participantes	N.º de Atividades	N.º de Participantes
1993	57	1.458	5	110
1994	497	11.114	434	26.072
1995	2.167	42.694	1.249	30.387
1996	2.789	54.693	406	20.537
1997	2.443	49.159	431	10.211
1998	2.079	38.884	499	16.638
1999	2.057	38.528	717	24.759
2000	1.584	30.516	606	14.626
2001	1.629	31.625	653	14.769
2002	1.658	31.894	821	17.673
2003	1.429	28.177	758	17.128
2004	3.006	69.054	1.215	25.161
2005	4.972	118.626	1.892	61.242
2006	5.832	131.245	2.326	112.306
2007	7.582	167.142	3.147	171.628
2008	8.676	194.302	2.670	189.546
2009	7.198	162.716	2.310	150.796
2010	7.976	151.788	2.310	141.351
2011	5.048	86.611	2.986	171.640
2012	5.199	85.817	3.124	158.703
2013	5.522	101.231	2.963	161.282
2014	5.305	94.517	2.940	153.020
2015	6.033	114.891	2.940	153.354
2016	6.374	121.680	2.503	129.649
2017	6.727	131.036	3.148	159.472
2018	7.385	137.046	3.868	162.573
Total	111.224	2.226.444	46.921	2.294.633
TOTAL GERAL DE AÇÕES / ATIVIDADES: 158.145				
TOTAL GERAL DE PARTICIPANTES: 4.521.077				

Adotando medidas estratégicas com a finalidade de avançar, com permanentes estudos, aprimoramos o Sistema FAESP-SENAR-AR/SP e propiciamos, consequentemente, a consolidação do agronegócio brasileiro, com constantes melhorias técnicas e sociais.

Entendemos e consideramos satisfatórios os resultados alcançados em 2018 que demonstra permanente e adequado aprimoramento da gestão, sempre atento às diversas demandas institucionais e de mercado.

FÁBIO DE SALLES MEIRELLES

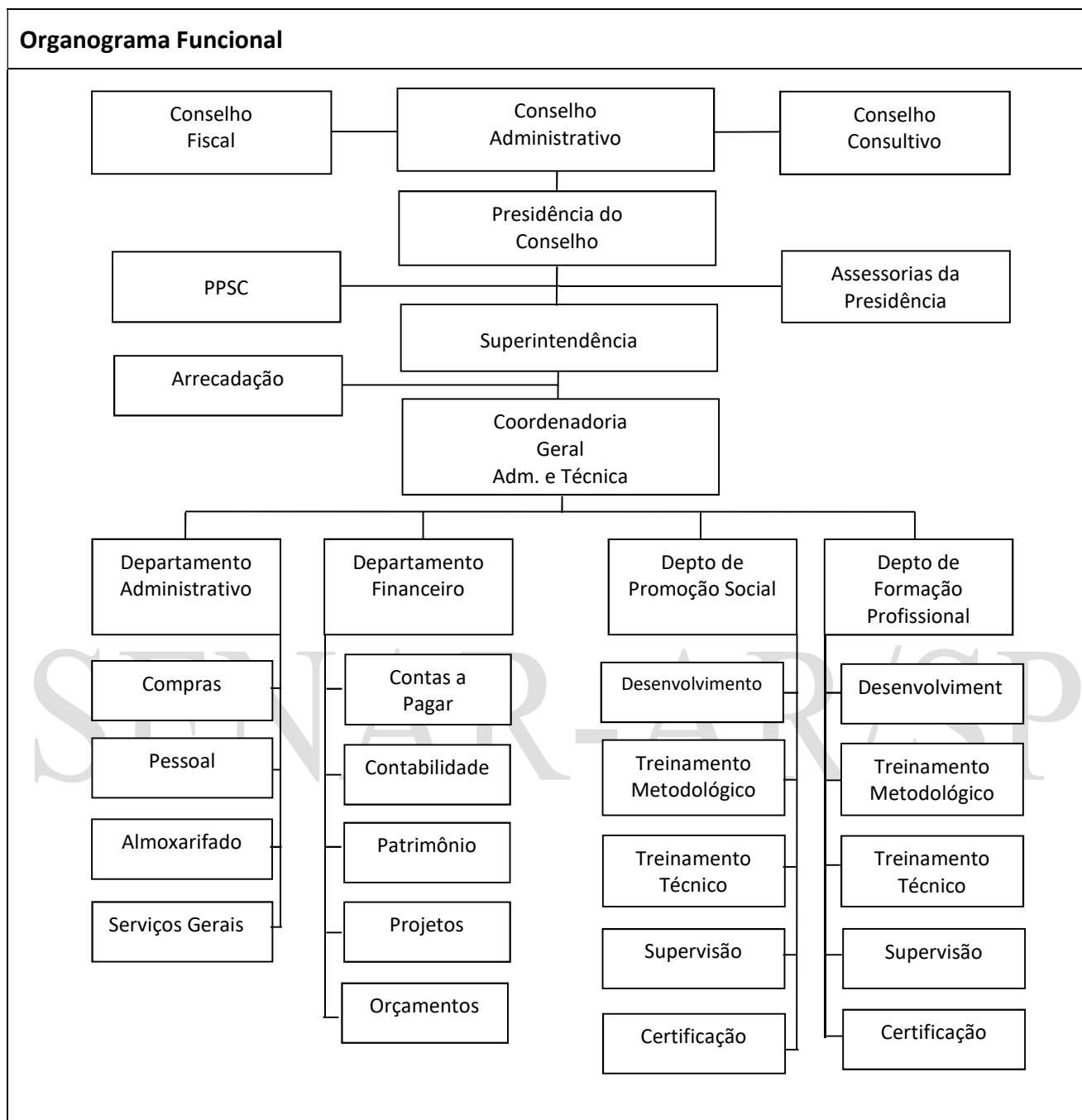
Presidente do Conselho Administrativo

2.1 Identificação da Entidade

Identificação da Unidade Jurisdicionada	
Denominação Completa: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL - Administração Regional do Estado de São Paulo	
Denominação Abreviada: SENAR-AR/SP	
Poder: Executivo	
Vinculação Ministerial: Ministério do Trabalho e Emprego	
Natureza Jurídica: Serviço Social Autônomo CNPJ: 04.271.704/0001-50	
Principal Atividade: Formação Profissional Rural e Promoção Social Código CNAE: 8599-6/99	
Telefone/fax: (11) 3125-1333	Página na internet: www.faespsenar.com.br
e-mail: adminmail@faespsenar.com.br	Endereço Postal: Rua Barão de Itapetininga, 224 - 7º andar – Centro – Capital / São Paulo – CEP: 01042-907

Identificação dos Administradores			
Cargo	Nome	CPF	Período de Gestão
Administrador da Entidade	Fábio de Salles Meirelles	133.080.338-87	01/18 a 12/18
Conselho Administrativo	Daniel Klüppel Carrara	477.977.891-34	01/18 a 12/18
Conselho Administrativo	Sérgio Antonio Expressão	546.885.238-15	01/18 a 12/18
Conselho Administrativo	Adriana Menezes da Silva	099.760.748-32	01/18 a 12/18
Conselho Administrativo	Raphael Mellilo	069.028.088-53	01/18 a 12/18
Conselho Administrativo	Roberto dos Santos	797.374.638-20	01/18 a 12/18
Conselho Administrativo	Ieda Aparecida Marcantonio Coneglian	803.217.638-15	01/18 a 12/18
Conselho Administrativo	Luiz Antonio Marcello	201.127.428-15	01/18 a 12/18
Conselho Administrativo	Luiz Fernando Martin Auler	825.665.348-53	01/18 a 12/18
Conselho Administrativo	Isaac Leite	983.337.048-91	01/18 a 12/18
Superintendente	Mário Antonio de Moraes Biral	034.895.408-59	01/18 a 12/18
Coordenador Geral Administrativo e Técnico	Sergio Perrone Ribeiro	539.271.178-20	01/18 a 12/18

Figura 1 – Organograma Funcional



2.2 Finalidade e Competências

Missão	Visão de Futuro	Valores
Promover a educação, a informação e o conhecimento em agronegócio das pessoas do meio rural, com inovação e competência, contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico do Estado através das ações de Formação Profissional Rural, buscando também a melhoria de vida das pessoas e bem estar através da oferta de atividades de Promoção Social.	Ser uma instituição de referência em educação, inovação e conhecimento das pessoas do meio rural atendendo as necessidades dos diversos setores do agronegócio do Estado de São Paulo, garantindo educação profissional de qualidade, promovendo a sustentabilidade, a competição e promovendo a melhoria na vida das pessoas.	Satisfação de pessoas, responsabilidade, ética, inovação, transparência e foco em resultados.

Normas da UJ	
Norma	Endereço para acesso
- <u>Lei Nº 8.315, de 23 de dezembro de 1991 - Publicada no DOU de 24.12.91</u>	http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/L8315.htm
- <u>Decreto Nº 790, de 31 de março de 1993 - Publicado no D.O.U. de 1º.4.1993</u>	http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/1990-1994/D0566.htm
- <u>Decreto Nº 566, de 10 de junho de 1992 - Publicado no D.O.U. de 11.6.1992</u>	https://www.cnabrazil.org.br/senar/legislacao-senar
- Regimento Interno SENAR 2018	https://faespsenar.com.br/senar-licitacoes-legislacao
- Regulamento de Licitações e Contratos do SENAR – Resolução nº001/2006/CD.	
Outros Documentos	Endereço para acesso
- Mapa do conjunto de entidades que compõem o Sistema FAESP/SENAR-AR/SP	https://faespsenar.com.br/senar-estrutura-senar
- Composição dos Conselhos do SENAR-AR/SP	https://faespsenar.com.br/senar-conselhos-senar

2.3 Ambiente de Atuação

De acordo com o Levantamento Censitário das Unidades de Produção (Lupa) feito nos anos de 2007/2008, o Estado de São Paulo tem 324.601 propriedades rurais. Ao todo, são 20.504.107 hectares de área cultivável em todo o Estado.

Embora os dados não sejam atuais, este número mostra a grandiosidade do Estado e o presente desafio para o setor, principalmente para os envolvidos com o desenvolvimento e aprimoramento da mão de obra e sua fixação no campo.

O SENAR-AR/SP vem atuando fortemente com o objetivo único de levar o conhecimento, habilidades e atitudes a todos os envolvidos com a produção agrícola no Estado de São Paulo.

Além da preocupação constante com o desenvolvimento social e o aperfeiçoamento da mão de obra, visando à melhoria qualitativa da produção e aumento desta produtividade, é também objetivo do SENAR-AR/SP permitir àqueles envolvidos neste processo, aos que produzem em pequenas propriedades e aos empregados de propriedades rurais em geral, produzirem renda suficiente a uma vida digna e satisfatória.

O campo, até então visto por muitos como única alternativa de emprego, sendo esta quase uma obrigatoriedade pela falta de opção e oportunidade em outros setores, com a tecnologia empregada no setor produtivo agrícola passou a ser visto como uma grande oportunidade de emprego e renda.

Sabe-se que o Brasil tem um importante papel na segurança alimentar mundial, muito em função de suas condições climáticas, favoráveis à produção agrícola. Aliada a isto, a tecnologia empregada na agricultura vem mostrando um rendimento muito acima do que jamais se poderia imaginar. Destaca-se, assim, a enorme capacidade do produtor rural brasileiro de aumento de produtividade nas mesmas áreas cultiváveis.

Aliada à produtividade, temos também a educação alimentar, que vem colaborando com a qualidade de vida por meio de um consumo saudável e melhor aproveitamento dos alimentos.

A produção de grãos e fibras na safra 2016/2017, em comparação ao período anterior, teve um aumento de 27,9%, ou seja, 51 milhões de toneladas, atingindo o número recorde de produção de 238,7 milhões de toneladas de grãos, conforme informação divulgada pela Conab (Companhia Nacional de Abastecimento).

Neste cenário, o SENAR-AR/SP vem contribuindo ativamente para os ganhos econômico e social, levando sua metodologia de ensino à maioria dos municípios do Estado de São Paulo, contendo uma estrutura enxuta e firmando parcerias com entidades públicas e privadas ligadas à agricultura.

3 Planejamento organizacional e desempenho orçamentário e operacional

O SENAR-AR/SP realiza sua programação anual de ações de Formação Profissional Rural e atividades de Promoção Social no âmbito do Estado de São Paulo levando em consideração os seguintes elementos:

- A rede Sindical Rural, colaborador primordial na programação, apresenta a realidade de mercado do trabalho, de produtividade e de potencialidades locais e regionais em se tratando de ações de Formação Profissional Rural. Para a Promoção Social, as atividades propostas são baseadas nos índices sociais e calcadas nos princípios de inclusão social e digital, segurança alimentar, responsabilidade socioambiental e organização rural, permitindo ao cidadão rural obter ganhos sociais e econômicos. São levadas em consideração as potencialidades das regiões em âmbitos econômicos e sociais;
- Prefeituras Municipais, FETAESP e Associações Comerciais, com quem esta Administração Regional mantém os contratos, da mesma forma apresentam suas demandas baseadas nos elementos econômicos e sociais de sua base de atuação. Desta forma, todos os parceiros são parte integrante no planejamento e execução das ações e atividades;
- Observância às informações técnicas das áreas de Formação Profissional e Promoção Social que vivenciam, em seu dia-a-dia, a realidade do campo;
- A arrecadação, item de extrema relevância, que norteia o planejamento, no sentido da viabilidade da aplicação do volume de recursos, visando eficiência e eficácia na utilização destes recursos. Além da intenção de investimentos na estrutura e os gastos naturais envolvendo a manutenção de todas as atividades. Sem prejuízo da análise técnica, compreende-se e são aplicadas as diretrizes advindas da Administração Central, que orienta quanto às regras de aplicação de recursos do SENAR.

É utilizada a nomenclatura de PAT – Plano Anual de Trabalho, que se caracteriza como o balizador para a liberação da verba correspondente às atividades finalísticas da instituição.

Em âmbito local, parcerias são desenvolvidas com organizações afins que demandam as ações institucionais, utilizando-se das estruturas físicas das bases sindicais, prioritariamente, para a operacionalização, bem como das parcerias firmadas local e regionalmente.

3.1- Resultados da gestão e dos objetivos estratégicos

A partir de 1991, por força da lei 8.315, foi criado o SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL – SENAR, ligado ao sistema sindical rural patronal.

Entidade de direito privado, sem fins lucrativos, administrada pela Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil - CNA, com Administrações Regionais em todos os Estados da Federação, às quais cabe, por legado constitucional, implantar, organizar, administrar e executar, em todo território nacional, a Formação Profissional Rural, a Promoção Social e a Assistência Técnica e Gerencial dos produtores e trabalhadores rurais, assim como dos seus familiares.

No Estado de São Paulo o SENAR-AR/SP foi implantado primordialmente na estrutura sindical patronal já implantada pela FAESP - Federação da Agricultura e Pecuária do Estado de São Paulo, que passou a ser parceira natural no desenvolvimento das ações e atividades de caráter educativo e social.

Juntaram-se ainda parcerias firmadas com a Federação dos Trabalhadores na Agricultura do Estado de São Paulo, Prefeituras Municipais e demais órgãos e entidades constituídas no sentido de ampliar a atuação institucional.

Desde a implantação do SENAR-AR/SP em 1993 até o presente momento foram desenvolvidas 111.224 ações de Formação Profissional Rural à 2.226.444 participantes e 46.921 atividades de Promoção Social, atendendo 2.294.633 produtores e trabalhadores rurais, bem como seus familiares, num total de 158.145 ações e atividades e 4.521.077 participantes.

Quadro 2 – Metas históricas SENAR-AR/SP – 1993 a 2018

EXERCÍCIO	FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL		PROMOÇÃO SOCIAL	
	N.º de Ações	N.º de Participantes	N.º de Atividades	N.º de Participantes
1993	57	1.458	5	110
1994	497	11.114	434	26.072
1995	2.167	42.694	1.249	30.387
1996	2.789	54.693	406	20.537
1997	2.443	49.159	431	10.211
1998	2.079	38.884	499	16.638
1999	2.057	38.528	717	24.759
2000	1.584	30.516	606	14.626
2001	1.629	31.625	653	14.769
2002	1.658	31.894	821	17.673
2003	1.429	28.177	758	17.128
2004	3.006	69.054	1.215	25.161
2005	4.972	118.626	1.892	61.242
2006	5.832	131.245	2.326	112.306
2007	7.582	167.142	3.147	171.628
2008	8.676	194.302	2.670	189.546
2009	7.198	162.716	2.310	150.796
2010	7.976	151.788	2.310	141.351
2011	5.048	86.611	2.986	171.640
2012	5.199	85.817	3.124	158.703
2013	5.522	101.231	2.963	161.282
2014	5.305	94.517	2.940	153.020
2015	6.033	114.891	2.940	153.354
2016	6.374	121.680	2.503	129.649
2017	6.727	131.036	3.148	159.472
2018	7.385	137.046	3.868	162.573
Total	111.224	2.226.444	46.921	2.294.633
TOTAL GERAL DE AÇÕES / ATIVIDADES: 158.145				
TOTAL GERAL DE PARTICIPANTES: 4.521.077				

Inclui os programas de Alfabetização*, Ciranda**, PPSC ***

3.1.1- Nome do objetivo estratégico

i. Descrição

Responsáveis pela consecução das metas para o objetivo estratégico:

Jair Kaczinski, CPF 088 215 468-02, chefe da Divisão de Formação Profissional.

Claudete Morandi Romano, CPF 075 570 708-79, chefe da Divisão de Promoção Social.

Organizar, administrar e executar, em todo o território do Estado de São Paulo, a formação profissional rural e a promoção social dos produtores rurais, trabalhadores rurais, compreendendo os trabalhadores das empresas agropecuárias que atuem na produção primária de origem animal e vegetal.

Quadro 3 – Comparativo Promoção e Formação Profissional

QUADRO COMPARATIVO: ESTIMATIVAS E REALIZAÇÕES EM 2018			
Item	Estimativa (PAT)	Realizações	Variação Percentual
Atividades de Promoção Social	2.850	3.868	35,72
Ações de Formação Profissional Rural	6.650	7.385	11,05
Total Geral de Ações/Atividades	9.500	11.253	18,45
Participantes de Promoção Social	149.740	162.573	8,57
Participantes de Formação Profissional Rural	98.360	137.046	39,33
Total Geral de Participantes	248.100	299.619	20,77

Quadro 4 – Desempenho Triênio

QUADRO COMPARATIVO: DESEMPENHO (2016 A 2018)				
Item	2016	2017	2018	% do Período
Atividades de Promoção Social	2.503	3.148	3.868	54,53
Ações de Formação Profissional Rural	6.374	6.727	7.385	15,86
Total Geral de Ações/Atividades	8.877	9.875	11.253	26,77
Participantes de Promoção Social	129.649	159.472	162.573	25,39
Participantes de Formação Profissional Rural	121.680	131.036	137.046	12,63
Total Geral de Participantes	251.329	290.508	299.619	19,21

ii. Análise

ii.a- Análise dos resultados obtidos em relação à situação inicialmente diagnosticada durante a elaboração do Plano Estratégico vigente, e aos avanços alcançados em 2018, com foco nas metas propostas para o período.

As ações de Formação Profissional Rural atendem à legislação vigente da Classificação Brasileira de Ocupações – CBO, o que garante o reconhecimento dos certificados das ações em nível nacional.

As atividades de Promoção Social atendem as leis em vigor e visam orientar o público ligado ao meio rural sobre seus direitos e deveres em geral, com vistas ao exercício da cidadania.

Em consonância direta com o SENAR-AR/SP, trabalhos são desenvolvidos com entidades como a Secretaria da Receita Federal e o Instituto Nacional do Seguro Social, considerando que a sua arrecadação compulsória advém destes órgãos. É firmada a parceria com a Presidência do Sistema FAESP/SENAR-AR/SP e as Delegacias da Receita Federal do Brasil espalhadas pelo interior do Estado de São Paulo, onde se realizam seminários e palestras de orientação ao público-alvo de produtores rurais, contadores e áreas jurídicas ligadas ao meio rural.

As corretas práticas de manejo vegetal e animal contribuem sobremaneira para a melhoria da qualidade das matérias primas, possibilitando a obtenção de alimentos com as características requeridas por nós consumidores.

Com o foco na proteção ao trabalhador rural, o SENAR-AR/SP em todas suas ações observa a Norma Regulamentadora de Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura, Pecuária, Silvicultura, Exploração Florestal e Aquicultura, conhecida como NR - 31, capacitando seus participantes sobre os assuntos pertinentes às suas ocupações, para mitigar os riscos de acidentes de trabalho e o respeito à legislação vigente.

Na comparação do Plano Anual de Trabalho (PAT) elaborado para o exercício de 2018 com a efetiva realização das ações e atividades percebe-se significativo incremento nos resultados.

O acréscimo percentual de 11,05% nas ações de Formação Profissional Rural e 35,72% nas atividades de Promoção Social, sendo que no agregado o aumento foi de 18,45% em relação à meta e representam o comprometimento do SENAR-AR/SP para atender as atuais demandas e necessidades do público-alvo e das organizações ligadas ao setor rural.

No que concerne ao público percebe-se aumento ainda maior, 20,77% no total de participantes, demonstrando a efetividade na realização de treinamentos, atividades, programas e ações especiais do SENAR-AR/SP.

Ao longo dos três últimos exercícios o SENAR-AR/SP alcançou expressivo crescimento de 26,77% e 19,21% em total de suas ações e atividades e de total de participantes, respectivamente.

Verifica-se a importância da educação profissional e da promoção social não somente no decorrer do processo produtivo, mas, na abrangência das cadeias produtivas, no fornecimento de alimentos seguros, fibras e biocombustível para o mercado interno e externo, na possibilidade de aumento do convívio social, participação nas decisões da vida em comunidades, inclusão social e digital e a preservação ambiental.

Tendo em vista que o meio rural é passível de interferência de fatores naturais e econômicos que impossibilitam ampliar a atuação ao longo de um período, de forma sistematizada, alguns ajustes são necessários, modificando o planejamento regional de trabalho, sem perder o foco na meta estabelecida, com a possibilidade desta última ser reformulada num dado momento do ano junto à Administração Central.

ii.b- Análise dos indicadores de resultado.

Quadro 5 – Indicadores Totais 2018

TOTAIS	REALIZADO			PREVISTO (PAT 2018)		
	N.º de Ações	Carga Horária	N.º de Participantes	N.º de Ações	Carga Horária	N.º de Participantes
TOTAL FPR	7.385	352.644	137.046	6.650	352.068	98.360
TOTAL PS	3.868	80.123	162.573	2.850	63.411	149.740
TOTAL GERAL	11.253	432.767	299.619	9.500	415.479	248.100

Quadro 6 – Comparativos Pessoas com Deficiência Triênio

QUADRO COMPARATIVO: PESSOAS COM DEFICIÊNCIA						
Item	2016		2017		2018	
	Total	%	Total	%	Total	%
Sim	252	0,12	532	0,21	458	0,17
Não	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Não Informado	218.293	99,88	252.198	99,79	262.553	99,83
TOTAL	218.545	100,0	252.730	100,0	263.011	100,0

O SENAR-AR/SP cumpre sua missão permitindo o ingresso nos programas, ações especiais e treinamentos de pessoas com deficiências.

Quadro 7 – Comparativo Gênero Triênio

QUADRO COMPARATIVO: GÊNERO						
Item	2016		2017		2018	
	Total	%	Total	%	Total	%
Masculino	135.786	62,13	155.504	61,53	156.115	59,36
Feminino	82.759	37,87	97.226	38,47	106.896	40,64
TOTAL	218.545	100,0	252.730	100,0	263.011	100,0

O aumento da participação feminina nas ações e atividades do SENAR-AR/SP no período apurado atesta a participação cada vez maior das mulheres no agronegócio, bem como no processo decisório da produção agropecuária, no processo sucessório e na participação familiar e comunitária.

Quadro 8 – Escolaridade Triênio

QUADRO COMPARATIVO: ESCOLARIDADE						
Item	2016		2017		2018	
	Total	%	Total	%	Total	%
Sem Escolaridade	2.392	1,09	2.350	0,93	2.311	0,88
Fundamental Incompleto	33.482	15,32	44.076	17,44	46.520	17,69
Fundamental Completo	36.673	16,78	35.745	14,14	34.959	13,29
Médio Incompleto	28.255	12,93	30.698	12,15	28.509	10,84
Médio Completo	88.046	40,29	105.482	41,74	111.439	42,37
Superior Incompleto	9.380	4,29	11.154	4,41	12.109	4,60
Superior Completo	19.740	9,03	22.664	8,97	26.363	10,02
Pós Incompleto	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Pós Completo	577	0,26	561	0,22	801	0,30
TOTAL	218.545	100,0	252.730	100,0	263.011	100,0

Obs.: Foram excluídos do número apresentado os participantes de eventos de Formação Profissional e de Promoção Social.

Percebe-se melhoria nos índices educacionais dos egressos, o que contribuirá sobremaneira ao longo do processo produtivo e da vida em geral.

Quadro 9 – Comparativo Renda Triênio

QUADRO COMPARATIVO: RENDA						
Item	2016		2017		2018	
	Total	%	Total	%	Total	%
Até Meio Salário Mínimo	508	0,23	359	0,14	348	0,13
Meio até 1 Salário Mínimo	6.464	2,96	2.552	1,01	3.611	1,37
1 até 3 Salários Mínimo	18.574	8,50	18.439	7,30	14.933	5,68
3 até 5 Salários Mínimo	1.471	0,67	2.028	0,80	1.766	0,67
5 até 10 Salários Mínimo	227	0,10	314	0,12	192	0,07
Mais de 10 Salários Mínimo	27	0,01	45	0,02	28	0,01
Não Informado	191.274	87,52	228.993	90,61	242.133	92,06
TOTAL	218.545	100,0	252.730	100,0	263.011	100,0

Obs.: Foram excluídos do número apresentado os participantes de eventos de Formação Profissional e de Promoção Social.

A maioria dos egressos não informa sua renda. Em análise das faixas salariais informadas, foi verificada a permanência do predomínio da concentração de 1 até 3 salários mínimo do público atendido.

Quadro 10 – Comparativo Etnia Triênio

QUADRO COMPARATIVO: ETNIA						
Item	2016		2017		2018	
	Total	%	Total	%	Total	%
Branca	83.748	38,32	90.152	35,67	86.843	33,02
Negra	4.291	1,96	4.366	1,73	4.346	1,65
Parda	17.434	7,98	19.320	7,64	18.478	7,03
Amarela	1.205	0,55	1.218	0,48	1.087	0,41
Indígena	134	0,06	122	0,05	177	0,07
Não Informado	111.733	51,13	137.552	54,43	152.080	57,82
TOTAL	218.545	100,0	252.730	100,0	263.011	100,0

Obs.: Foram excluídos do número apresentado os participantes de eventos de Formação Profissional e de Promoção Social.

Embora mais da metade dos participantes não tenham declarado de forma espontânea sua cor/etnia o SENAR-AR/SP tem o compromisso de atender e integrar todos que queiram participar das ações e atividades, respeitando-se os pré-requisitos de cada tema.

Quadro 11 – Perfil Socioeconômico Triênio

QUADRO COMPARATIVO: PERFIL SOCIOECONÔMICO						
Item	2016		2017		2018	
	Total	%	Total	%	Total	%
Desempregado	23.349	10,68	33.111	13,10	43.524	16,55
Empregado	104.685	47,90	107.558	42,56	81.284	30,91
Autônomo	25.717	11,77	40.298	15,95	68.195	25,93
Empregador	41.205	18,85	38.294	15,15	27.770	10,56
Cooperado	5.018	2,30	4.371	1,73	4.242	1,61
Aposentado	17.234	7,89	28.082	11,11	37.192	14,14
Não Informado	1.337	0,61	1.016	0,40	804	0,31
TOTAL	218.545	100,0	252.730	100,0	263.011	100,0

Obs.: Foram excluídos do número apresentado os participantes de eventos de Formação Profissional e de Promoção Social.

O perfil socioeconômico dos egressos nos últimos três anos reflete diretamente a situação macroeconômica que o país vem atravessando. É observado o aumento de desempregados e autônomos com a necessidade de estarem mais bem preparados para o mundo do trabalho e para suas necessidades e anseios como cidadãos.

Quadro 12 – Avaliação do Participante Triênio

QUADRO COMPARATIVO DE AVALIAÇÃO DO PARTICIPANTE									
Item	2016			2017			2018		
	% Sim	% Não	Total de Respostas	% Sim	% Não	Total de Respostas	% Sim	% Não	Total de Respostas
Atendeu as necessidades?	99,89	0,11	118.654	99,83	0,17	134.402	99,88	0,12	155.495
O instrutor tem conhecimento sobre o tema?	99,94	0,06	118.626	99,88	0,12	134.394	99,91	0,09	155.477
O local foi adequado?	99,74	0,26	118.632	99,70	0,30	134.398	99,76	0,24	155.471
O que aprendeu será útil no seu dia?	99,89	0,11	118.642	99,87	0,13	134.380	99,88	0,12	155.458
Os materiais foram adequados?	99,88	0,12	118.643	99,72	0,28	134.393	99,83	0,17	155.460
Participaria de outro treinamento do SENAR?	99,76	0,24	118.627	99,78	0,22	134.349	99,85	0,15	155.485

Quadro 13 – Comparativo Avaliação Instrutor Triênio

QUADRO COMPARATIVO DE AVALIAÇÃO DO INSTRUTOR									
Item	2016			2017			2018		
	% Sim	% Não	Total de Respostas	% Sim	% Não	Total de Respostas	% Sim	% Não	Total de Respostas
A carga horária foi o suficiente?	99,37	0,63	7.724	99,29	0,71	8.408	99,10	0,90	9.831
O conteúdo programático foi adequado para o curso?	99,52	0,48	7.724	99,63	0,37	8.408	99,45	0,55	9.831
O curso será de utilidade para os participantes?	99,59	0,41	7.724	99,57	0,43	8.408	99,68	0,32	9.831
O local foi adequado?	99,50	0,50	7.724	99,50	0,50	8.408	99,65	0,35	9.831
Os materiais foram adequados?	99,07	0,93	7.724	99,14	0,86	8.408	99,28	0,72	9.831

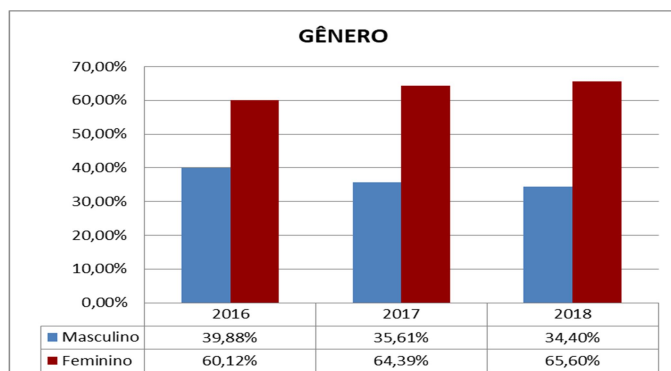
Tanto os participantes como os instrutores das ações e atividades, na maioria, avaliam como satisfatórios, com percentuais acima de 90%, os itens relacionados aos atendimentos das necessidades dos alunos, instrutoria, local de realização das ações/ atividades, utilidade do aprendizado no cotidiano do público-alvo, materiais recebidos do SENAR-AR/SP, carga horária e conteúdo programático.

Em algumas atividades da Promoção Social são realizadas pesquisas junto aos Sindicatos Rurais e demais instituições parceiras o que possibilita aferir indicadores de resultados, a saber:

O Programa de Alfabetização para Trabalhadores Rurais sem Escolaridade cumpre com o papel de alfabetizar os sujeitos da Educação de Jovens e Adultos – EJA e despertar a consciência para a transformação e desenvolvimento no campo profissional e pessoal.

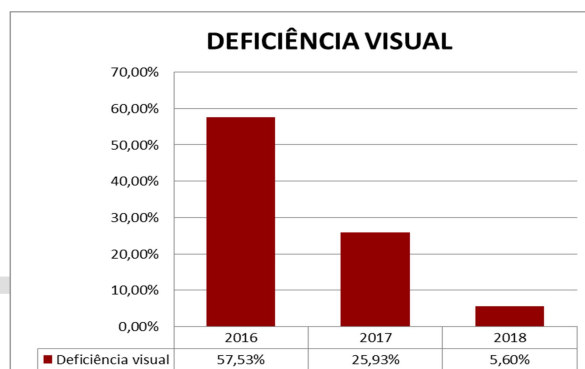
Os índices dos triênios apontam para a importância do Programa de Alfabetização uma vez que os resultados vão ao encontro dos objetivos propostos quanto à escolarização, saúde, participação da vida familiar e comunitária, entre outros.

Gráfico 1 - Genero



Em relação ao gênero, o índice de crescimento da mulher na formação educacional cresce a cada ano. O resultado evidencia a intenção da mulher em se alfabetizar, com maiores possibilidades de ingresso no mercado de trabalho nos estudos, na qualificação profissional e participar das ações sociais, políticas e econômicas do país, das famílias e sociedade em geral.

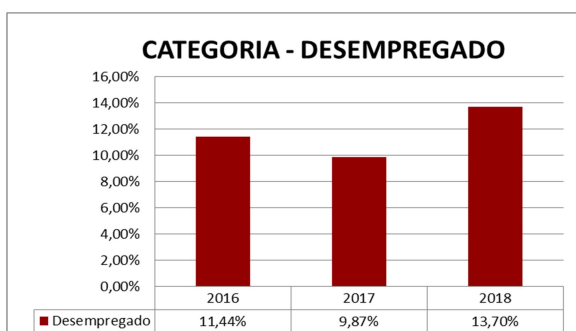
Gráfico 2 - Deficiências



O SENAR-AR/SP **promove** condições de igualdade, o exercício dos direitos e das liberdades fundamentais das pessoas com deficiência, visando à sua inclusão social e cidadã. Observa-se que o número de educandos(as) e educandas(as) atendidos(as) pelo SENAR-AR/SP no ano de 2018 diminuiu em 10,83% em comparação a 2017. Possivelmente a queda está relacionada ao cumprimento obrigatório da Lei por escolas das redes pública e privada.

Comparando-se o ano de 2016 ao de 2018 a redução da deficiência visual dos participantes foi de 51,93%.

Gráfico 3 - Desempregado



Na categoria profissional, o percentual de pessoas que ocupam a *categoria desempregadas* cresceu 3,83% no ano de 2018, em comparação com 2017. O dado aponta à necessidade fundamental da vida, ser alfabetizado(a), para investir na qualificação profissional, concorrer a vagas disponíveis no mercado de trabalho e participar das ações sociais, políticas e econômicas do país, das famílias e sociedade em geral.

A autoestima é o maior benefício apontado pelos educadores, em três anos consecutivos.

Outro ponto importante diz respeito ao acesso à tecnologia, relevante para o desenvolvimento social e profissional dos alfabetizandos. A necessidade de estar familiarizado com o mundo digital também é um fator que leva o aluno a ingressar no Programa. Com vistas à atender esta demanda o SENAR-AR/SP concentrou esforços com os educadores no sentido de propiciar a inclusão digital nas salas de aula. O resultado foi surpreendente: 41,67% dos alfabetizadores trabalharam a inclusão digital ao longo do Programa, sendo que o celular foi o equipamento mais utilizado e representa 52,94% e em segundo lugar o notebook com 23,53%. Destaca-se a utilização de ferramentas das redes sociais, com 11,86%. Trabalhou-se ainda a leitura e enviou de mensagens via aplicativo. Também com 11,86% a digitação de cartas, receitas, lista de compra, nomes dos membros da família etc.

O incentivo à leitura foi um dos benefícios, com 20%. Participação nas redes sociais de amigos e familiares e autonomia para pesquisa, representando 15,56% das respostas.

Na **Ação Especial Mutirões de Cidadania no Campo** buscam-se resultados adequados às necessidades do público participante, de modo a se obter ganhos do ponto de vista social obtidos pela mudança de comportamento, ampliando a cidadania. O município também obtém ganhos com a maior participação da população na vida da comunidade.

Tal ação é considerada um investimento social pela forma como é executado, procurando oferecer serviços que promovam a cidadania e que gerem transformações e envolvimento das comunidades na sua execução.

No último triênio, observou-se que o ano de 2017 concentrou o maior número de participantes e atendimentos realizados nos Mutirões de Cidadania no Campo.

Em relação à quantidade de atividades realizadas, houve um aumento de 64,2% no período. Em relação ao total de participantes, o aumento foi de 2,98%.

Gráfico 4 – Atividades e Participantes

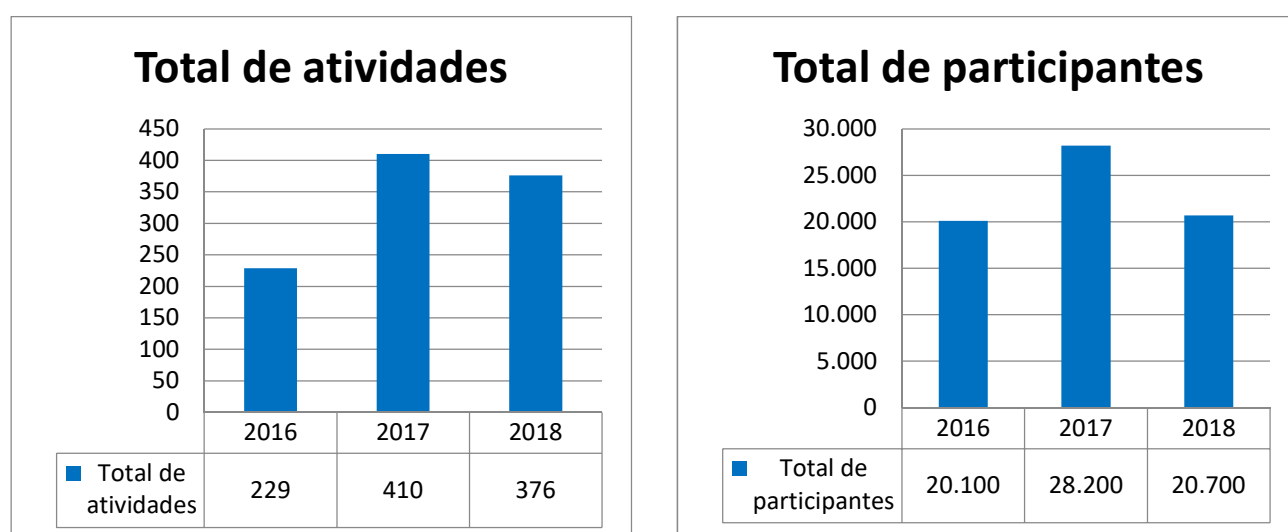
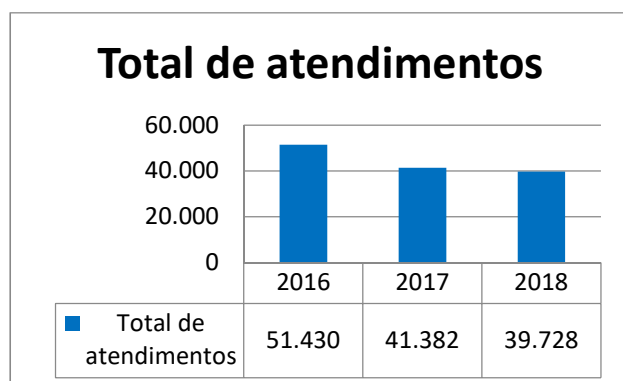
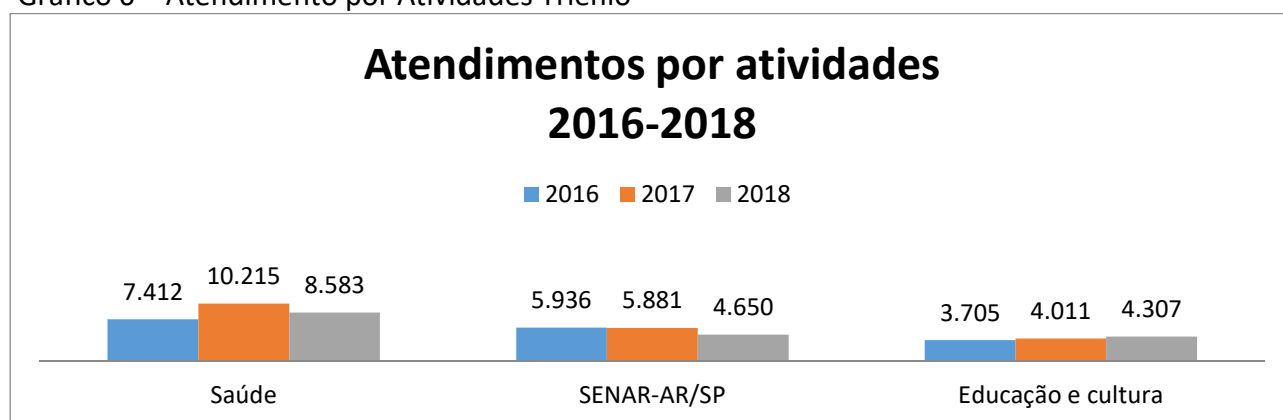


Gráfico 5 - Atendimentos



Apesar do aumento percentual do número de atividades e participantes, verificou-se uma diminuição de 22,75% no total de atendimentos. Essa queda foi observada também no comparativo dos atendimentos por área. Esse quadro se deve ao ano eleitoral, quando é maior a dificuldade de estabelecer parcerias com o poder público, dificultando a oferta de serviços de maior interesse do público.

Gráfico 6 – Atendimento por Atividades Triênio

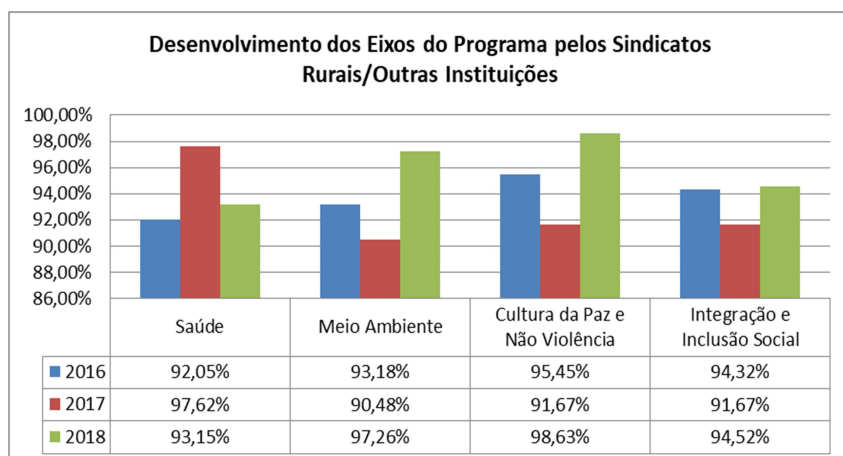


Das áreas mais procuradas pelos participantes, observou-se um aumento nos atendimentos de Saúde (15,8%) e Educação e Cultura (16,2%) e uma diminuição por informações específicas sobre o SENAR-AR/SP (21,7%).

No que se refere aos resultados alcançados pela Ação Especial, ressalta-se o aumento nas declarações sobre: melhoria do convívio social (33,33% para 58,82%); maior integração dos moradores das comunidades rurais entre si (53,33% para 64,71%); aumento na procura de ações do SENAR-AR/SP (86,67% para 94,12%) e aumento da prática de atividade física (de 46,67% para 52,94%).

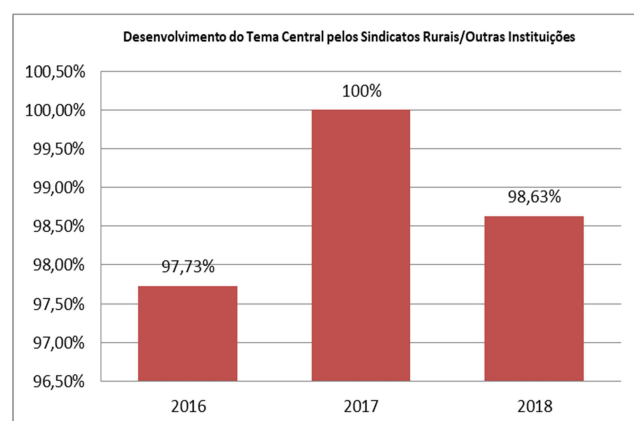
Em relação à importância atribuída aos Mutirões de Cidadania no Campo, destacam-se: levar informações ao público-alvo (de 46,67% para 82,35%); promover agilidade no atendimento das instituições de saúde (de 46,67% para 64,71%); divulgar o trabalho realizado pelos Sindicatos Rurais e demais parceiros (de 66,67% para 82,35%) e promover maior integração entre a população rural e poder público (33,33% para 41,18%).

Gráfico 7 – Desenvolvimento de Programas



O **Programa Ciranda de Esporte e Lazer Rural** contempla 4 eixos que são desenvolvidos em todas as atividades planejadas de cultura, esporte e lazer. Verificou-se um aumento na participação dos Sindicatos Rurais/Outras Instituições no planejamento de atividades relativos aos eixos.

Gráfico 8 – Temas Centrais



Todo ano é desenvolvido um Tema Central que trata de assuntos atuais e relevantes contribuindo com a educação e para a informação do Produtor Rural, este item atinge na maioria das vezes 100%.

Do ano de 2016 para 2017 houve um aumento de 2,27% e 2017 com relação a 2018 uma baixa 1,37% o que se pode considerar sem grandes efeitos já que o Programa proporciona além do tema central, vários outros meios de informações para o público do meio rural.

Gráfico 9 – Oficina Pedagógica



A quantidade de atividades realizadas manteve-se constante no triênio. Exceção foi observada em relação à atividade Oficina Pedagógica, com aumento de 2,49%. Todas as atividades contemplam, além da parte educacional, os eixos citados acima.

Destacou-se como resultados alcançados nos anos de 2016, 2017 e 2018, Maior integração dos moradores das comunidades rurais entre si com 90,41%, Maior integração dos moradores com o Sindicato Rural: 84,09% e a Procura por ações do SENAR-AR/SP: 84,93,95%.

ii.c- Análise crítica dos principais macroprocessos envolvidos e da contribuição da Unidade Nacional e das Unidades Regionais para o alcance dos resultados obtidos.

A revisão de macroprocessos internos da entidade é uma constância na busca do efetivo aperfeiçoamento da estrutura para atendimento da demanda interna e externa. Para isto, são realizadas algumas ações, como:

Supervisões:

Equipe de Acompanhamento: a captação de dados é realizada a campo, verificando-se a operacionalização das ações e atividades conforme o previsto.

Supervisão Técnica e Financeira: Tanto ocorre no decorrer das ações e atividades como em verificação de documentos pertinentes à ação finalística.

Equipes Técnicas: Realizam as supervisões in loco e a distância no sentido de garantir o cumprimento das diretrizes institucionais e aplicação da metodologia de trabalho nos quesitos técnico e operacional.

Reuniões e treinamentos: Ocorreram a distância e presencial com o objetivo de alinhar as diretrizes institucionais, informar sobre procedimentos atualizados e capacitar na metodologia de ações e de atividades.

Informatização dos processos: Impacta diretamente nos macroprocessos vinculados à atividade meio (macroprocesso meio), visando à melhoria da informação aos usuários internos e externos. Além disso, atender às determinações dos órgãos oficiais de controle.

Adequações na estrutura tecnológica: Potencializar o processo de informatização de processos, monitoramento e avaliação das ações e atividades, viabilizar relatórios gerenciais, assim como assistir os parceiros a distância.

Elaboração de recursos instrucionais

ii.d- Resultados físicos e financeiros previstos e obtidos nas principais ações orçamentárias relacionadas ao objetivos estratégicos.

As metas estipuladas para o ano de 2018, das ações e atividades das áreas finalísticas, foram superadas no transcorrer do exercício, sem que tenha sido elevado os gastos para o exercício.

Podemos observar com base no quadro abaixo o atendimento pleno das ações e atividades e o cumprimento das metas financeiras e físicas com o atendimento pleno das normas que determinam a alocação dos recursos.

Em quadros completos apresentados em capítulo específico, notamos ainda que os gastos praticados nas atividades meio ficaram abaixo aos percentuais definidos, apurando-se 13,80% de gastos na atividade meio e 86,20% na atividade fim.

Quanto as atividades de Promoção Social ficou em 18,53% do total gasto para a atividade finalística.

Quadro 14 – Resultados Finalísticos 2018

ATIVIDADE FINALÍSTICA - AÇÕES 2018							
CÓDIGO	NATUREZA DA DESPESA	PREVISTO			REALIZADO		
		ORÇADO	%	Meta Prevista	REALIZADO	%	Meta Realizada
8788	Promoção Social Rural	44.184.000,00	29,82%	149.740	24.365.490,83	18,53%	162.573
	Ações				12.592.623,10	20,68%	
	Demais Gastos	0,00			11.772.867,73		
8729	Qualificação Profissional na Área Agropecuária e Agroindústria	103.996.000,00	70,18%	98.360	107.099.886,11	81,47%	137.046
	Ações	0,00			48.289.560,66	79,32%	
	Demais Gastos	0,00			58.810.325,46		
	TOTAL DE AÇÕES	0,00			60.882.183,76		
	TOTAL	148.180.000,00			131.465.376,94		

ii.e- Principais desafios até 2019 e panorama geral desafios esperados até o término da vigência do Plano Estratégico.

O agronegócio brasileiro corresponde à 24% do PIB nacional e nos últimos 40 anos a área plantada aumentou 61%, contudo a produtividade teve o incremento de 375%.

Esses índices foram alcançados com o investimento em tecnologia, porém para que esse fator atinja todo seu potencial é necessária a capacitação e a promoção social de trabalhadores, produtores rurais e de seus familiares.

O Brasil é constantemente demandado para produzir ainda mais e melhor, respeitando-se o meio ambiente e uma série de questões trabalhistas e sanitárias.

Somos maiores exportadores de suco de laranja, açúcar, café, carne bovina, soja, carne de ave, o segundo de milho e 4º em carne suína, bem como os maiores produtores mundiais em suco de laranja, açúcar e café.

Em 2050 a Terra terá 9 bilhões de habitantes demandando ao Brasil ainda mais proteínas e fibras de origem animal e vegetal, além dos biocombustíveis, que deverão ser produzidos com altos níveis tecnológicos e a preservação ambiental permanente.

O SENAR-AR/SP já tem importante papel no impulsionamento do agronegócio para gerar renda, melhorar as condições de vida nas atividades rurais e contribuir no crescimento do Brasil.

iii. Conclusão

iii.a- Avaliação do resultado

Quadro 15 – Formação Profissional Rural - Resultados

LINHA DE AÇÃO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL	REALIZADO			PREVISTO (PAT 2018)		
	N.º de Ações	Carga Horária	N.º de Participantes	N.º de Ações	Carga Horária	N.º de Participantes
Agricultura	1.293	43.209	30.468	1.279	46.468	23.386
Pecuária	1.274	63.053	24.957	1.181	64.880	16.803
Aquicultura	109	3.112	1.806	81	2.344	1.099
Silvicultura	99	2.120	2.013	62	1.432	1.031

Agroindústria	356	5.856	4.223	336	5.552	3.927
Atividades de Apoio	2.713	74.460	46.493	2.372	68.416	29.334
Prestação de Serviços	1.402	74.148	23.258	1.194	75.976	18.720
Aprendizagem	9	9.280	204	0	0	0
Jovem Agricultor	130	77.406	3.624	145	87.000	4.060
TOTAL	7.385	352.644	137.046	6.650	352.068	98.360

Os treinamentos desenvolvidos para pequenos produtores e trabalhadores rurais contribuíram para melhorar seu desempenho, tornando-os mais eficientes e eficazes, aumentando a produção e a produtividade, capacitando-os para a administração dos seus recursos, sejam eles financeiros, físicos, humanos, ambientais e sociais, possibilitando o enfrentamento dos diversos desafios da competitividade e da abertura de novos mercados.

Quadro 16 – Promoção Social Rural - Resultados

LINHA DE AÇÃO DE PROMOÇÃO SOCIAL	REALIZADO			PREVISTO (PAT 2018)		
	N.º de Ações	Carga Horária	N.º de Participantes	N.º de Ações	Carga Horária	N.º de Participantes
Artesanato	631	20.032	9.094	418	13.376	5.922
Educação*	387	19.967	6.107	323	19.509	5.328
Alimentação e Nutrição	844	18.464	14.377	526	11.496	8.833
Cultura, Esporte e Lazer**	560	8.616	67.505	471	8.720	66.014
Saúde***	1.429	12.908	44.790	1.092	10.150	34.843
Apoio às Comunidades Rurais	17	136	20.700	20	160	28.800
TOTAL	3.868	80.123	162.573	2.850	63.411	149.740

Além das atividades estarem voltadas para a educação de forma geral e educação para o consumo, organização comunitária, saúde, inclusão social e digital, preservação ambiental, ganhos econômicos, segurança alimentar e exercício da cidadania das famílias ligadas ao meio rural, a proposta da área da Promoção Social para 2018 foi aproximar o público-alvo, bem como os envolvidos no processo ensino/aprendizagem e Sindicatos Rurais, ao Mundo Digital. Esta área técnica entende que o uso da tecnologia é irreversível e que, como órgão de Educação, o SENAR-AR/SP tem a missão de cada vez mais informar e possibilitar o uso da tecnologia no campo, quebrando tabus e paradigmas, com vistas ao desenvolvimento econômico e social.

iii.b- Ações para melhoria de desempenho

A Administração Regional do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural, por meio das ações de Formação Profissional Rural e atividades de Promoção Social voltadas para o homem do campo e suas famílias, contribuiu para inclusão social, profissionalização, integração na sociedade, melhoria de qualidade de vida e exercício da cidadania. Possibilitou gerar renda e fixar o produtor rural no campo, com cidadania e perspectivas de crescimento econômico. Além de contribuir para a construção da mentalidade preservacionista dos recursos naturais.

Apesar dos dados satisfatórios dar-se à continuidade ao aperfeiçoamento das ações e atividades técnicas na busca do atendimento às exigências e necessidades globais do agronegócio e dos recursos instrucionais.

Serão intensificadas ações de capacitação do corpo técnico, dos instrutores, dos Sindicatos Rurais e das demais instituições parceiras.

Assim como será ampliada e aperfeiçoada a metodologia para aferição dos indicadores de resultados.

3.2- Informações sobre a gestão

As Diretrizes Estratégicas desta Administração Regional foram baseadas nas Políticas Institucionais do SENAR e em consonância com a realidade e necessidade do setor rural paulista, tendo por referência o cenário socioeconômico que fundamenta a estruturação de ações de Formação Profissional Rural e atividades de Promoção Social.

Nome da diretriz 1

i. Descrição

Ampliar e aprimorar as ações de Formação Profissional Rural e as atividades de Promoção Social que atendam às necessidades do mercado ligado às cadeias produtivas do agronegócio e com ênfase na educação de forma ampla e na educação profissional, alimentar, para o trabalho, exercício da cidadania, organização comunitária, saúde, responsabilidade ambiental, inclusão digital, inclusão social, participação ativa na vida social e geração de renda;

ii. Análise

ii.a- Descrição sucinta das atividades empreendidas no exercício e balanço das atividades, enfatizando os principais avanços obtidos no exercício de 2018 em relação ao exercício de 2017.

Tratando-se da atividade institucional finalística obteve-se acréscimo satisfatório e consoante ao orçamento.

ii.b- Análise dos principais indicadores e macroprocessos, bem como contribuição das Unidades Nacionais e Unidades Regionais para os resultados obtidos.

Constantemente esta Administração Regional busca aprimoramento dos processos técnicos, financeiros e administrativos com o intuito de utilizar os recursos institucionais satisfatoriamente em consonância com a legislação vigente.

iii. Conclusão

Apesar do cenário econômico e político, esta Administração Regional possibilitou o aumento da capacitação técnica e social do público rural.

iii.a- Avaliação do resultado

Quadro 17 – Quadro de Metas 2017 / 2018

Item	2017	2018	% do Período
Atividades de Promoção Social	3.148	3.868	22,87
Ações de Formação Profissional Rural	6.727	7.385	9,78
Total Geral de Ações/Atividades	9.875	11.253	13,95
Participantes de Promoção Social	159.472	162.573	1,94
Participantes de Formação Profissional Rural	131.036	137.046	4,59
Total Geral de Participantes	290.508	299.619	

iii.b- Ações para melhoria de desempenho

- Busca do conhecimento constante do cenário socioeconômico rural paulista e nacional para a proposição de novas ações e atividades que venham contribuir para o desenvolvimento rural sustentável;
- Aprimorar índices de desempenho das ações e atividades;
- Contribuir para a capacitação técnica dos instrutores e colaboradores internos das equipes técnicas;
- Utilizar-se de recursos tecnológicos para a consecução de ações com vistas à atualização institucional e otimização de recursos.

Nome da diretriz 2

i. Descrição

Elaborar e aprimorar os recursos instrucionais de acordo com as ações e atividades de Formação Profissional Rural e Promoção Social.

ii. Análise

ii.a- Descrição sucinta das atividades empreendidas no exercício e balanço das atividades, enfatizando os principais avanços obtidos no exercício de 2018 em relação ao exercício de 2017.

Elaboração de Cartilhas com seus respectivos projetos técnicos da área de Formação Profissional Rural.

Para atender às exigências de nosso público-alvo, pequenos produtores e trabalhadores rurais, quanto às demandas do mundo do trabalho, legislação própria em cada ocupação e o mercado consumidor procedeu-se a elaboração das cartilhas, a saber:

1. Conjunto de cartilhas de Aprendizagem - Mecânico em Manutenção de Máquinas Agrícolas
2. Conjunto de cartilhas de Aprendizagem - Produção de Eucalipto
3. Conjunto de cartilhas de Aprendizagem - Viveirista Florestal
4. Aquaponia
5. Norma regulamentadora 31.12 (NR 31.12)

-
6. Operação de motoniveladora
 7. Pá carregadeira

Visando colaborar na elaboração das propostas de projetos e atender à demanda, foram disponibilizados aos parceiros, por meio do Sistema Integrado de Controle de Projetos (SICP) 268 projetos técnicos das ações, pontuais e modulares, além dos 146 que correspondem aos programas de FPR desenvolvidos no período, adequados à realidade e necessidades locais.

Elaboração de Cartilhas com seus respectivos projetos técnicos da área de Promoção Social Programa Bordando e Tecendo a Arte no Meio Rural composto por 3 cartilhas:

1. Bordado livre – Bainhas abertas, acabamentos e riscos;
2. Bordado livre – Pontos;
3. Bordado livre – Confecção de peças.

Programa Atividades Equestres no Meio Rural Paulista composto por 9 cartilhas em fase final de elaboração:

4. Atividades equestres – Primeiros passos
5. Cavalgada Rural/Romaria
6. Prova de balizas
7. Prova de laço simples
8. Prova de lida com o gado
9. Prova de maneabilidade
10. Prova de marcha
11. Prova de rédeas
12. Prova de tambor

Programa Promovendo a Saúde no Campo

13. Doenças Infectocontagiosas II

Linha de ação Alimentação e Nutrição, 13 cartilhas:

14. Culinária Regional da Região Mogiana
15. Culinária Regional da Região da Alta Mogiana
16. Culinária Regional da Região do Vale do Ribeira
17. Culinária Regional da Região Alta Araraquarense
18. Culinária Regional da Região do Vale do Paraíba
19. Culinária Regional da Região da Vale do Paranapanema
20. Culinária Regional da Região Central
21. Culinária Regional da Região do Pontal do Paranapanema
22. Culinária Regional da Região da Grande São Paulo
23. Processamento Artesanal de Banana-Técnicas
24. Processamento Artesanal de Milho- Técnicas
25. Processamento Artesanal de Soja- Técnicas

26. Processamento Artesanal da Cana-de-açúcar, Melado Rapadura e Açúcar Mascavo-Técnicas

ii.b- Análise dos principais indicadores e macroprocessos, bem como contribuição das Unidades Nacionais e Unidades Regionais para os resultados obtidos.

Constante aprimoramento técnico e disponibilização de material didático aos participantes como reforço da aprendizagem.

iii. Conclusão

iii.a- Avaliação do resultado

O montante de cartilhas elaboradas foi significativo e retrata o aprimoramento técnico e institucional, na busca de temas atualizados e de relevância para o público-alvo.

Na área de Alimentação e Nutrição alcançou-se o índice de 100% dos títulos disponibilizados com suas respectivas cartilhas.

iii.b- Ações para melhoria de desempenho

Verificação de contratação de empresas especializadas na construção de material didático dentro da metodologia institucional de forma a garantir a qualidade técnica e otimização de recursos.

Nome da diretriz 3

i. Descrição

Promover a divulgação institucional, a integração do homem do campo, a prestação de informações de interesse do meio rural, e potencializar a organização e a economia rural por meio de Feiras, Eventos e Seminários.

ii. Análise

ii.a- Descrição sucinta das atividades empreendidas no exercício e balanço das atividades, enfatizando os principais avanços obtidos no exercício de 2018 em relação ao exercício de 2017.

Criação de grupo em aplicativo de conversas do Programa Inclusão Digital no Campo- INDICAM: Dedicado aos instrutores do Programa Inclusão Digital no Campo- INDICAM com a finalidade de acompanhar e avaliar o Programa, garantir as diretrizes institucionais e os regimentos técnicos do Programa, além de permitir a troca de experiências, técnicas e conteúdos entre os envolvidos.

Participação no 24º Congresso Internacional de Educação a Distância: Participação do congresso em Santa Catarina com vistas ao trabalho futuro na modalidade EaD.

Participação no 2º Workshop em Liderança Feminina no Agronegócio: Participação no workshop, preparação ao evento 3º Congresso Nacional das Mulheres do Agronegócio.

Participação no evento 3º Congresso Nacional das Mulheres do Agronegócio: Ocorreu em São Paulo reunindo expressivo número de mulheres que atuam no agronegócio, tratando-se de assuntos pertinentes à economia, tecnologia e protagonismo da mulher no mundo rural.

Participação na **Feira do Empreendedor** por meio de um estande institucional, quando produtores rurais puderam expor seus produtos e estabelecer negócios futuros, levando 14 expositores (produtores rurais) com a apresentação de cerca de 212 produtos agrícolas para firmar negócios.

Participação na **EXPO CIEE (Centro de Integração Empresa Escola)** foi uma oportunidade de divulgar ao público jovem, às diversas organizações presentes no evento e à sociedade em geral sobre os trabalhos institucionais junto ao setor do agronegócio.

Criação da atividade Oficina Mundo Digital no Programa Ciranda de Esporte e Lazer Rural: Aconteceu durante a realização do Programa com o intuito de chamar a atenção e orientar sobre a importância e uso da tecnologia.

Criação da atividade Oficina Mundo Digital na Ação Especial Mutirões de Cidadania no Campo: Aconteceu durante a realização da ação com o intuito de chamar a atenção e orientar sobre a importância e uso da tecnologia.

Parceria com a Defesa Agropecuária do Estado de São Paulo: Estabeleceu-se a parceria com a Coordenadoria de Defesa Agropecuária da Secretaria de Agricultura e Abastecimento do Estado de São Paulo para a validação das cartilhas do Programa Atividades Equestres no Meio Rural Paulista e das ações de Formação Profissional Rural.

ii.b- Análise dos principais indicadores e macroprocessos, bem como contribuição das Unidades Nacionais e Unidades Regionais para os resultados obtidos.

Atenção às demandas oriundas dos Sindicatos Rurais, instrutores, público-alvo e equipes técnicas, além das deliberações superiores no sentido de divulgar as ações institucionais e aprimorar o processo ensino e aprendizagem.

iii. Conclusão

iii.a- Avaliação do resultado

Projeção da instituição para a sociedade em geral, possibilitando a divulgação institucional e a transparências das ações.

iii.b- Ações para melhoria de desempenho

- Estabelecer parcerias com instituições afins para o incremento das ações e atividades;
- Criar novas ações e atividades para o fim de desenvolver econômica e socialmente o meio rural paulista;
- Aprimorar canais de comunicação interna e externa para a socialização dos resultados institucionais.

Nome da diretriz 4

i. Descrição

Implementar ações para as agroindústrias sucroenergética e citrícola do Estado de São Paulo

ii. Análise

ii.a- Descrição sucinta das atividades empreendidas no exercício e balanço das atividades, enfatizando os principais avanços obtidos no exercício de 2018 em relação ao exercício de 2017.

As empresas ligadas ao setor são atendidas em suas demandas tanto na área da Formação Profissional Rural como na Promoção Social.

Especificamente no tocante à Aprendizagem, em consonância com a legislação vigente foram criados e desenvolvidos os seguintes Programas de Aprendizagem:

Programa de “Aprendizagem em Cana-de-Açúcar”, com o objetivo de qualificar trabalhadores da cultura de cana-de-açúcar para realizar atividades de preparo do solo, de plantio, de tratos culturais e de colheita, respeitando a legislação vigente com ênfase nas questões de segurança do trabalho, de qualidade e produtividade e de respeito ao meio ambiente. Foram realizadas 8 turmas desse Programa para 195 participantes.

Programa de “Aprendizagem em Olericultura”, com o objetivo de qualificar trabalhadores da olericultura para realizar atividades de preparo do solo, de plantio, de tratos culturais e de colheita, produção de sementes, respeitando a legislação vigente com ênfase nas questões de segurança do trabalho, de qualidade e produtividade e de respeito ao meio ambiente. Foram realizadas 4 turmas desse Programa para 17 participantes.

ii.b- Análise dos principais indicadores e macroprocessos, bem como contribuição das Unidades Nacionais e Unidades Regionais para os resultados obtidos.

Atenção às empresas do setor no sentido de atendimento da demanda de ações de Aprendizagem Rural.

iii. Conclusão

iii.a- Avaliação do resultado

Além do cumprimento legal, os programas tem proporcionado aos jovens habilidades básicas, de gestão e específicas conforme a área de atuação, permitindo a inserção no mercado de trabalho rural.

iii.b- Ações para melhoria de desempenho

Desenvolver novos programas de aprendizagem para o setor no sentido de atendimento da demanda das empresas agropecuárias.

Nome da diretriz 5

i. Descrição

Aprimorar e ampliar os treinamentos, encontros, reuniões de Instrutores e de Sindicatos Rurais/ Outras Instituições parceiras

ii. Análise

ii.a- Descrição sucinta das atividades empreendidas no exercício e balanço das atividades, enfatizando os principais avanços obtidos no exercício de 2018 em relação ao exercício de 2017.

Quadro 18 – Atividades em Destaque 2018

Treinamento/Encontro Presencial	Participantes	Carga Horária
Programa Feira do Produtor Rural (Encontro)	58	24
Programa Jovem Agricultor do Futuro	41	24
Aplicação de agrotóxicos	39	16
Controle populacional do javali europeu	14	8
Manutenção de retroescavadeira	9	24
Outorga para uso ou interferência nos recursos hídricos	21	8
Programa Feira do produtor rural (duas turmas)	34	72
Programa Proleite	40	24
Segurança em máquinas e implementos agrícolas - NR 31.12 (duas turmas)	31	48
Tratamento de bambu por substituição de seiva	15	8
Orientação sobre controle populacional do javali	14	16
Total Geral	316	272

Treinamento presencial com coordenadores sobre o Programa de Alfabetização para Trabalhadores Rurais sem Escolaridade e Jovem Agricultor do Futuro: Realização de 4 treinamentos, contando com a presença total de 128 participantes e a carga horária total de 16 horas. Ação foi desenvolvida para orientar quanto aos aspectos operacionais Programas.

Capacitação presencial dos novos educadores do Programa de Alfabetização para Trabalhadores Rurais sem Escolaridade: Foi realizada 1 Capacitação Pedagógica para 15 profissionais, como objetivo de capacitar os novos profissionais para atuarem como alfabetizadores no Programa. Foram orientados quanto ao uso da tecnologia no Programa.

Encontro pedagógico via web conferência aos educadores do Programa de Alfabetização para Trabalhadores Rurais sem Escolaridade: Com o objetivo de sanar as dúvidas dos(as) educadores(as) da prática educativa e trazer novos temas de aperfeiçoamento, em 2018 foi abordado Alfabetização e letramento. Estiveram presentes 26 profissionais. Foram orientados quanto ao uso da tecnologia.

Treinamento via web conferência dos coordenadores sobre o Programa Inclusão Digital no Campo-INDICAM: Destinado aos de 44 Sindicatos Rurais, divididos em 6 turmas, que aderiram ao Programa. Abordaram-se os temas metodologia, critérios técnicos para a implantação do Programa.

Treinamento via web conferência de instrutores sobre o Programa Inclusão Digital no Campo-INDICAM: Treinados 42 profissionais sobre os aspectos técnicos e operacionais do Programa.

Treinamento via web conferência de instrutores do Projeto Viola Caipira– Noções básicas: Foi realizado 1 treinamento sobre os aspectos técnicos e operacionais aos 7 novos profissionais que ministrariam a atividade.

Treinamento metodológico na metodologia de FPR e PS a distância de instrutores: Foram indicados profissionais para ao treinamento na metodologia de FPR e PS ministrado pela Administração Central do SENAR que concluíram a atividade para o ingresso no cadastro de instrutores da Administração Regional do Estado de São Paulo.

Reunião via Skype com profissionais sobre o Programa Atividades Equestres no Meio Rural Paulista: Ocorreu com instrutores e outros profissionais da área de equídeos para tratar de assuntos relacionados às atividades equestres, cujas cartilhas encontram-se em fase final de elaboração.

Reunião via Skype com profissionais sobre o Programa Bordando e Tecendo a Arte no Meio Rural: Ocorreu com profissional da área de bordado para tratar de assuntos relacionados ao Programa de Bordado em fase final de elaboração por esta área técnica.

Treinamento de Coordenadores para o programa Feira do Produtor Rural: Desenvolvidos quatro treinamentos com a presença de 164 participantes (Presidentes de Sindicatos Rurais, Prefeitos e Coordenadores) e a carga horária total de 32 horas, a ação foi desenvolvida para capacitar sob os aspectos operacionais deste Programa.

ii.b- Análise dos principais indicadores e macroprocessos, bem como contribuição das Unidades Nacionais e Unidades Regionais para os resultados obtidos.

- Intensificação dos encontros, treinamentos e reuniões com todos os envolvidos no processo de consecução das ações e atividades do SENAR-AR/SP no sentido de informar e reforçar sobre as diretrizes institucionais sob os aspectos técnicos, administrativos, financeiros e legais;
- Aprimoramento dos recursos tecnológicos;
- Aprimoramento da comunicação interna e externa.

iii. Conclusão

iii.a- Avaliação do resultado

- Informação sobre os regimentos institucionais;
- Minimização dos riscos quanto à operacionalização das ações e atividades;
- Aprimoramento técnico das ações e atividades;
- Estreitamento das relações entre o SENAR-AR/SP e Sindicatos Rurais/ Outras Instituições parceiros;
- Otimização dos recursos institucionais.

iii.b- Ações para melhoria de desempenho

Com vistas à permanente melhoria de qualidade, deu-se continuidade à atuação junto aos instrutores cadastrados no SENAR-AR/SP, aos Sindicatos Rurais e demais entidades convenientes, com uniformização das técnicas, procedimentos, regimentos institucionais e diretrizes técnicas.

3.3- Estágio de implementação do planejamento estratégico

3.3.1- Estágio de desenvolvimento

Avaliação dos riscos que possam ameaçar o cumprimento dos objetivos estratégicos e metas:

- Aprimoramento dos controles internos;
- Monitoramento das atividades internas e externas;

-
- Acompanhamento e controle das metas e objetivos sob a lógica do impedimento ou minimização de riscos;

As atividades rurais exigem flexibilização constante, em função das condições climáticas adequadas à realização de suas atividades, exigindo a reprogramação das ações em decorrência das necessidades dos parceiros e do público-alvo.

Divulgação institucional interna e externa das diretrizes, objetivos, metas, resultados e ações de destaque e de utilidade ao setor.

Utilização do portal próprio, de aplicativo de conversas, redes sociais e canal televisivo como ferramentas de divulgação. O acesso é estendido aos funcionários, aos envolvidos nas ações e atividades do SENAR-AR/SP, aos órgãos oficiais de controle e à sociedade em geral;

Atendimento às diversas empresas do setor rural além do atendimento a toda a rede parceira. Por meio da estrutura sindical e dos demais parceiros do setor rural estende o atendimento aos diversos setores agro-silvo-pastoris por demanda de empresas agrícolas.

Demonstração da execução física e financeira dos objetivos traçados de acordo com a lei que se refere à transparência do uso dos recursos institucionais conforme as receitas e despesas.

3.3.2- Metodologia de formulação, de avaliação e de revisão dos objetivos estratégicos

O objetivo estratégico foi concebido pela ótica da missão institucional, à luz da legalidade, sob a lógica da economicidade, com vistas a oferecer ações e atividades atualizadas e de eficácia ao público ligado às atividades agrossilvopastoris.

Utilizou-se de recursos tecnológicos com plena aceitação dos interlocutores para treinamentos, encontros e reuniões com vistas à operacionalização do objetivo estratégico.

A formulação dos objetivos estratégicos para o ano vindouro será determinada por fatores internos e externos, dentre eles as diretrizes da alta direção, orientações e recomendações da Administração Central, cenário socioeconômico e político, demandas de mercado e do público-alvo e recursos em geral.

3.3.3- Indicadores de desempenho relacionados à gestão estratégica

- Avaliação dos Sindicatos Rurais/ Outras Instituições, instrutores e participantes: Ao término de todas as ações e atividades são disponibilizados instrumentos de avaliação das ações e atividades para o controle, acompanhamento e avaliação de resultados;
- Supervisões técnicas e gerenciais: São desenvolvidas por 2 equipes técnicas, local e a distância, sobre os aspectos técnicos e operacionais; 1 equipe de acompanhamento local das ações e atividades sobre os aspectos operacionais; e 1 equipe de supervisão técnica e financeira, local e a distância, sobre os aspectos operacionais, financeiros e gerenciais.
- Ferramenta de pesquisa citar: Em algumas áreas da Promoção Social são aplicadas as pesquisas das atividades realizadas, permitindo-se obter dados e indicadores essenciais para a avaliação de resultados e replanejamentos futuros. A pesquisa é respondida por meio de um link on line.

3.3.4- Revisões ocorridas no planejamento estratégico, sua descrição e periodicidade

Em meados do ano são revistas as metas e, se necessário, é efetuada a reformulação junto à Administração Central em função das demandas apresentadas e recursos advindos da arrecadação. Em 2018 ocorreu a seguinte reformulação:

Quadro 19 – Resultados Metas Físicas 2018

	PREVISTO 2018			REFORMULADO 2018		
ÁREAS TÉCNICAS	TURMAS	PARTICIPANTES	CARGA HORÁRIA	TURMAS	PARTICIPANTES	CARGA HORÁRIA
FPR	6.300	66.137	365.350	6.650	98.360	352.068
PS	2.700	71.061	64.606	2.850	149.740	63.411
TOTAL GERAL	9.000	137.198	429.956	9.500	248.100	415.479

3.3.5- Envolvimento da alta direção (Diretores)

A alta direção acompanha cotidianamente o alcance das metas e objetivos estabelecidos para o período em questão, redirecionando as ações e diretrizes quando necessário, especialmente em função da arrecadação e elementos externos e internos que possam interferir na governança e cumprimento dos regramentos institucionais.

As diretrizes para a reformulação, quando necessária, são emanadas da Superintendência e Presidência, baseadas nos diversos elementos que interferem na gestão dos recursos e alcance da missão institucional.

3.3.6- Alinhamento das unidades ao planejamento estratégico

Mediante a determinação da contribuição sindical ter se tornado de ordem facultativa, muitos Sindicatos Rurais sentiram-se obrigados a se adequarem à diminuição de recursos advindos desta fonte. Muitos diminuíram seus quadros funcionais e recursos físicos, materiais e financeiros, interferindo diretamente na execução das ações junto ao SENAR-AR/SP.

3.3.7- Principais dificuldades e mudanças previstas

- Incertezas em relação à arrecadação face às diretrizes governamentais coíbem a ampliação das metas e consequentemente há demanda reprimida de Formação Profissional Rural e de Promoção Social;
- Diminuição dos recursos das bases sindicais, em função da contribuição sindical ter se tornado de ordem facultativa, que interferem nos trabalhos anuais do SENAR-AR/SP.

4.1. Descrição das estruturas de governança

A governança corporativa pode ser definida como um sistema ou um conjunto de práticas que se propõe a melhorar a qualidade da gestão empresarial. O propósito é atender aos anseios dos envolvidos com a empresa, preservando seu valor institucional no longo prazo.

Para tanto, a governança corporativa pressupõe a criação de mecanismos de controle internos e externos das atividades do negócio, bem como de instrumentos de divulgação de informações do empreendimento.

A boa Governança Corporativa contribui para um desenvolvimento econômico sustentável, proporcionando melhorias em seu desempenho. Por estes motivos, torna-se tão importante ter conselheiros qualificados e sistemas de Governança Corporativa de qualidade, evitando-se assim diversos fracassos empresariais como abusos de poder, erros e fraudes.

4.1.1. Conselho Administrativo

Base Normativa: Regimento Interno do SENAR-AR/SP

De acordo com o Artigo 4º do Regime Interno, O Conselho Administrativo será o órgão superior de decisão do SENAR-Administração Regional do Estado de São Paulo devendo o mandato de seus conselheiros ter a duração igual ao mandato da Diretoria da Federação da Agricultura e Pecuária do Estado de São Paulo.

A composição do Conselho, de acordo com o Artigo 5º do Regimento Interno, se dá da seguinte forma:

- a) O Presidente da Federação da Agricultura e Pecuária do Estado de São Paulo, Presidente Nato;
- b) Um representante do SENAR – Administração Central;
- c) Um representante da Federação dos Trabalhadores na Agricultura;
- d) Dois representantes do segmento das classes produtoras.

4.1.2. Superintendência

Base Normativa: Regimento Interno do SENAR-AR/SP

De acordo com o Artigo 9º A Superintendência será dirigida por um Superintendente designado e nomeado pelo Presidente do Conselho Administrativo e demissível “*ad nutum*”, por essa autoridade, e terá por finalidade a execução da administração interna da entidade de acordo com as diretrizes baixadas pelo Conselho Administrativo, através de seu Presidente.

No Artigo 10º do Regimento Interno, define a estrutura básica da Superintendente, que será definida em organograma interno, mediante aprovação do Presidente do Conselho Administrativo.

Em seu Parágrafo Único, fica definido que, através de chefes, nomeados pelo Presidente do Conselho Administrativo, os órgãos que compuserem a estrutura básica da Superintendência serão dirigidos.

4.1.3. Conselho Consultivo

Base Normativa: Regimento Interno do SENAR-AR/SP

O Conselho Consultivo é tratado nos artigos 11º e 12º do Regimento Interno, conforme reproduzido:

“Artigo 11º - O Conselho Consultivo será órgão de assessoramento ao Conselho Administrativo, com mandato coincidente ao daquele colegiado, e será composto por personalidades em número fixado pelo Conselho Administrativo que venham a ser convidadas pelo seu respectivo Presidente.”

“Artigo 12º - O Conselho Consultivo reunir-se-á uma vez por ano, e, extraordinariamente, por convocação do Presidente, quando necessário for.”

“Parágrafo 1º: Será observado o “quórum” da metade mais um de seus membros, e suas decisões serão tomadas com base no voto da maioria simples, cabendo ao Presidente do Conselho Consultivo o voto de qualidade.”

“Parágrafo 2º: As decisões emanadas deste Conselho terão caráter de proposição com objetivos contributivos para o fortalecimento da Instituição, e com o tal deverão ser submetidas, por escrito pelo seu presidente, ao Presidente do Conselho Administrativo, para decisão ou deliberação.”

4.1.4. Conselho Fiscal Regional

Base Normativa: Regimento Interno do SENAR-AR/SP

O Artigo 13º e seus parágrafos descrevem a composição do Conselho Fiscal do SENAR-AR/SP, dando a seguinte redação:

“Artigo 13º- O Conselho Fiscal Regional será composto por 3 (três) membros titulares e igual número de suplentes, indicados, dois pela Federação da Agricultura do Estado de São Paulo e um pelo SENAR-Administração Central, para mandato de 03 (três) anos, coincidente com o mandato dos membros do Conselho Administrativo.”

“Parágrafo 1º: O Conselho Fiscal Regional tem por finalidade a fiscalização dos atos e fatos administrativos da Administração Regional, relacionados com atividades econômicas, financeiras e contábeis, baseando seu parecer no Relatório das Auditorias e no Balanço Geral organizado pela Divisão Financeira.”

“Parágrafo 2º: A presidência do Conselho Fiscal Regional será exercida por membro titular indicado pelo Presidente do Conselho Administrativo, cabendo-lhe entre outros atributos representar o Conselho.”

“Parágrafo 3º: O Conselho Fiscal Regional reunir-se-á, ordinariamente, pelo menos uma vez a cada quadrimestre, ou, extraordinariamente, quando convocado pelo Presidente do Conselho Administrativo ou por seu Presidente.”

“Parágrafo 4: As despesas com deslocamento dos Conselhos Fiscais quando convocado serão cobertas com diárias e/ou jetons estabelecidas pelo Conselho Administrativo.”

4.2. Gestão de riscos e controles internos

Conforme estabelecido no art. 9º, inciso II do Regimento Interno do SENAR Nacional, o Controle Interno das Administrações Regionais do SENAR nos Estados é exercido pela Auditoria Interna da Administração Central.

4.2.1. Avaliação da qualidade e da suficiência dos controles internos

Os trabalhos desenvolvidos, com o objetivo da estruturação dos controles internos do SENAR-AR/SP, são elaborados à medida que evoluímos com o desenvolvimento de novas atividades, ou ainda, em mudanças de procedimentos internos, que ensejam o desenvolvimento de outros controles.

O desenvolvimento desses controles é elaborado pela Divisão Administrativa, com o acompanhamento constante, antevendo as necessidades, visando a publicação interna e a obtenção de informações que venham a colaborar na boa gestão da entidade.

Quanto aos controles internos específicos desta Administração Regional, avaliamos conforme o quadro abaixo.

Quadro 20 – Avaliação Controles Interno

Aspectos do sistema de controle interno	Avaliação				
	1	2	3	4	5
Ambiente de Controle					
1. Os dirigentes da UJ percebem os controles internos como essenciais à consecução dos objetivos.					X
2. Os mecanismos gerais de controle instituídos pela UJ são percebidos por todos os servidores e funcionários nos diversos níveis da estrutura.				X	
3. A comunicação dentro da UJ é adequada e eficiente.			X		
4. Existe código formalizado de ética ou de conduta.	X				
5. Os procedimentos e as instruções operacionais são padronizados e formalizados.				X	
6. Há mecanismos que garantem ou incentivam a participação dos funcionários e servidores dos diversos níveis da estrutura da UJ na elaboração dos procedimentos, das instruções operacionais ou código de ética ou conduta.			X		
7. As delegações de autoridade e competência são acompanhadas de definições claras das responsabilidades.				X	
8. Existe adequada segregação de funções nos processos da competência da UJ.				X	
9. Os controles internos adotados contribuem para a consecução dos resultados planejados pela UJ.				X	
Avaliação de Risco					
10. Os objetivos e metas da unidade jurisdicionada estão formalizados.				X	
11. Há clara identificação dos processos críticos para a consecução dos objetivos e metas da unidade.	X				
12. É prática da unidade o diagnóstico dos riscos (de origem interna ou externa) envolvidos nos seus processos estratégicos, bem como a identificação da probabilidade de ocorrência desses riscos e a consequente adoção de medidas para mitigá-los.				X	
13. É prática da unidade a definição de níveis de riscos operacionais, de informações e de conformidade que podem ser assumidos pelos diversos níveis da gestão.				X	
14. A avaliação de riscos é feita de forma contínua, de modo a identificar mudanças no perfil de risco da UJ, ocasionadas por transformações nos ambientes interno e externo.				X	

Aspectos do sistema de controle interno	Avaliação				
15. Os riscos identificados são mensurados e classificados de modo a serem tratados em uma escala de prioridades e a gerar informações úteis à tomada de decisão.				X	
16. Existe histórico de fraudes e perdas decorrentes de fragilidades nos processos internos da unidade.	X				
17. Na ocorrência de fraudes e desvios, é prática da unidade instaurar sindicância para apurar responsabilidades e exigir eventuais ressarcimentos.	X				
18. Há norma ou regulamento para as atividades de guarda, estoque e inventário de bens e valores de responsabilidade da unidade.					X
Procedimentos de Controle	1	2	3	4	5
19. Existem políticas e ações, de natureza preventiva ou de detecção, para diminuir os riscos e alcançar os objetivos da UJ, claramente estabelecidas.				X	
20. As atividades de controle adotadas pela UJ são apropriadas e funcionam consistentemente de acordo com um plano de longo prazo.				X	
21. As atividades de controle adotadas pela UJ possuem custo apropriado ao nível de benefícios que possam derivar de sua aplicação.				X	
22. As atividades de controle adotadas pela UJ são abrangentes e razoáveis e estão diretamente relacionados com os objetivos de controle.				X	
Informação e Comunicação	1	2	3	4	5
23. A informação relevante para UJ é devidamente identificada, documentada, armazenada e comunicada tempestivamente às pessoas adequadas.				X	
24. As informações consideradas relevantes pela UJ são dotadas de qualidade suficiente para permitir ao gestor tomar as decisões apropriadas.				X	
25. A informação disponível à UJ é apropriada, tempestiva, atual, precisa e acessível.				X	
26. A Informação divulgada internamente atende às expectativas dos diversos grupos e indivíduos da UJ, contribuindo para a execução das responsabilidades de forma eficaz.				X	
27. A comunicação das informações perpassa todos os níveis hierárquicos da UJ, em todas as direções, por todos os seus componentes e por toda a sua estrutura.				X	
Monitoramento	1	2	3	4	5
28. O sistema de controle interno da UJ é constantemente monitorado para avaliar sua validade e qualidade ao longo do tempo.				X	
29. O sistema de controle interno da UJ tem sido considerado adequado e efetivo pelas avaliações sofridas.				X	
30. O sistema de controle interno da UJ tem contribuído para a melhoria de seu desempenho.				X	
Considerações gerais:					
LEGENDA Níveis de Avaliação: (1) Totalmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente não aplicado no contexto da UJ. (2) Parcialmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua minoria. (3) Neutra: Significa que não há como afirmar a proporção de aplicação do fundamento descrito na afirmativa no contexto da UJ. (4) Parcialmente válida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua maioria. (5) Totalmente válido. Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente aplicado no contexto da UJ.					

4.2.2. Avaliação dos controles internos pelo chefe da Auditoria Interna

O SENAR-AR/SP não conta com unidade de Auditoria Interna.

5.1. Canais de acesso do cidadão

O SENAR-AR/SP adota desde o início de sua atuação, alguns canais de comunicação com a população em geral, que objetiva o conhecimento dos trabalhos realizados pelo SENAR em todo o Estado de São Paulo.

As alterações em nosso portal é feita continuamente, visando o esclarecimento da entidade para a sociedade em geral e não só ao público diretamente vinculado ao SENAR-AR/SP.

No portal, o visitante pode ter informações gerais sobre a Agricultura, com foco na educação, pelo SENAR-AR/SP e da política econômica, com a visão técnica da FAESP.

Além de informações, que podem ser obtidas facilmente no portal, temos ainda canais de comunicação, como forma de contato com o SENAR-AR/SP, no esclarecimento mais específico de dúvidas, com relação aos cursos, palestras e demais ações.

O acesso é possível através do link abaixo:

Acesso ao portal: www.faespsenar.com.br

Contato: www.faespsenar.com.br/fale-conosco

5.2. Mecanismos de transparência sobre a atuação da unidade

Para fins de mais publicidade, a última atualização realizada no Portal do SENAR-AR/SP, buscou demonstrar o link “transparência”, de forma destacada, facilitando o caminho até as informações.

Detalhamos abaixo o quadro referencial das informações publicadas no link “transparência”.

Quadro 21 – Publicações - Transparência

<i>Acesso às informações da Entidade</i>		
Outros documentos	Endereço para acesso	Periodicidade de atualização
Estrutura	https://faespsenar.com.br/senar-estrutura-senar	
Conselhos	https://faespsenar.com.br/senar-conselhos-senar	4 anos
Legislação	https://faespsenar.com.br/senar-legislacao	renovações
Relação de funcionários	https://faespsenar.com.br/Funcionários	3 meses
Salário e Nível	https://faespsenar.com.br/senar-salario-e-nivel	3 meses
Demonstrações Financeiras SENAR-AR/SP	https://faespsenar.com.br/senar-balanca-orcamentario	3 meses
Relatório de Gestão	https://faespsenar.com.br/relatorio-gestao	anual
Licitações em Andamento	https://faespsenar.com.br/certames%20em%20andamento	mensal

5.3. Avaliação dos produtos e serviços pelos cidadãos-usuários

Não se aplica

5.3.1. Satisfação dos cidadãos-usuários ou clientes

Em todas as ações e atividades são disponibilizadas avaliações aos participantes sobre suas satisfações em relação aos itens relacionados aos atendimentos das necessidades dos alunos, instrutoria, local de realização das ações/ atividades, utilidade do aprendizado no cotidiano do público-alvo, materiais recebidos do SENAR-AR/SP e sobre o interesse nas demais ações institucionais.

5.3.2. Avaliação dos impactos dos produtos e serviços para os beneficiários

A avaliação impactou satisfatoriamente, pois alcançou índices acima de 90%, de acordo com os dados apresentados neste relatório em **Quadro Comparativo de Avaliação do Participante** constante no item 3.1.1- Nome do objetivo estratégico- ii. Análise- ii.a- Análise dos resultados obtidos em relação à situação inicialmente diagnosticada durante a elaboração do Plano Estratégico vigente, e aos avanços alcançados em 2018, com foco nas metas propostas para o período.

SENAR-AR/SP

6 Desempenho financeiro e informações contábeis

6.1. Desempenho financeiro do exercício

O desempenho financeiro do SENAR-AR/SP pode ser observado principalmente por sua atividade finalística, através dos números que serão apresentados.

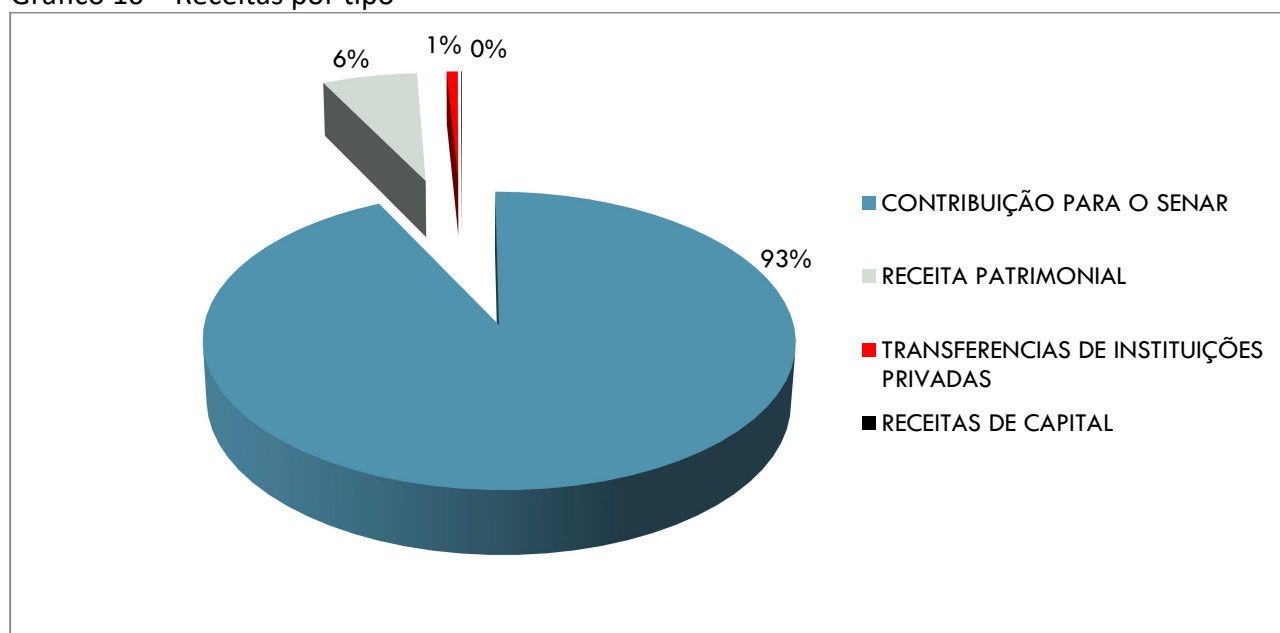
A gestão dos recursos, tendo em vista sua aplicação nas atividades meio, refletem a economicidade e melhor desempenho nas funções, com a implementação, inclusive, de sistemas e tecnologias, voltadas a melhoria da qualidade dos serviços.

Nota-se um equilíbrio nos gastos das atividades meio, mantendo sempre o sentido crescente de números nas atividades finalísticas.

Reforçamos este entendimento, tendo em vista a aplicação de 85% dos recursos do SENAR-AR/SP, em suas áreas de Formação Profissional e Promoção Social Rural.

Abaixo, demonstramos nos gráficos apresentados, as receitas e despesas realizadas no ano de 2018.

Gráfico 10 – Receitas por tipo



Quadro 22 – Quadro comparativo das receitas do triênio 2016/2017/2018

Principais receitas (em milhares de reais)	2016	2017	2018
Contribuição para o SENAR	140.380.531,55	151.348.982,96	165.530.224,22
Receita Patrimonial	15.442.034,94	14.030.346,45	11.308.263,87
Transferências de Instituições Privadas	2.401.377,57	1.271.358,66	1.325.218,48
Receitas Eventuais	27.867,12	136.508,80	0,00
Receitas de Capital	0,00	0,00	90.500,00
Total	158.251.811,18	166.787.196,87	178.254.206,57

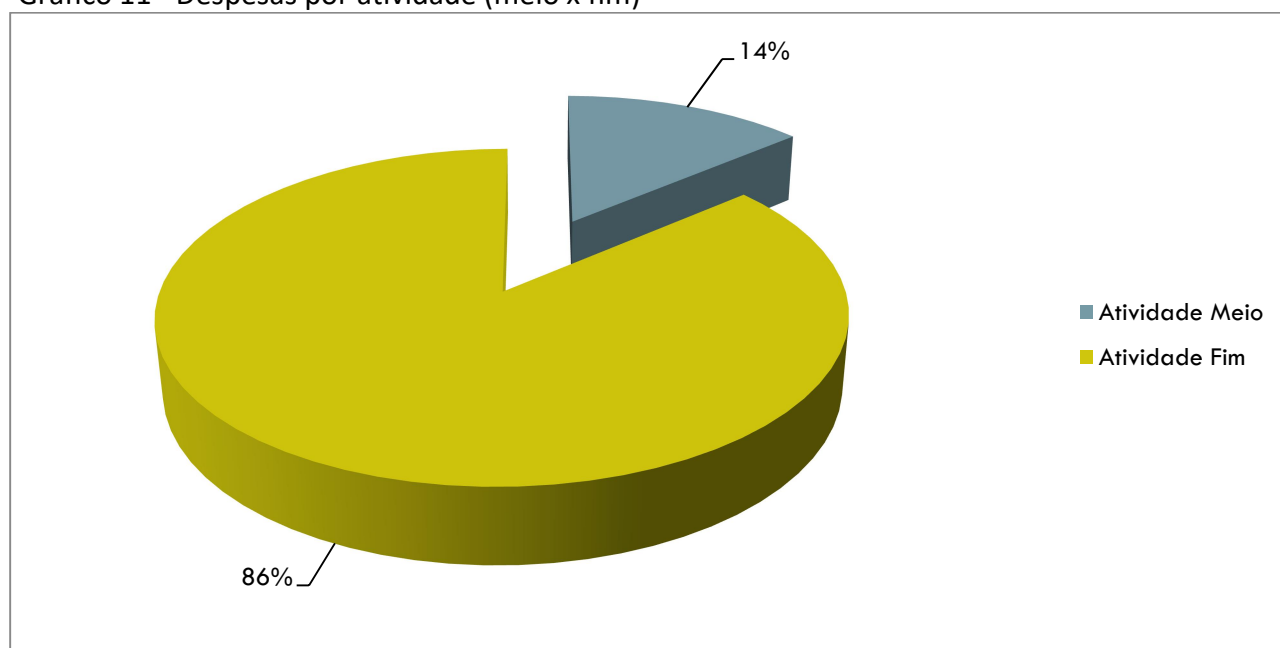
Análises: Observa-se no gráfico apresentado a concentração da arrecadação do SENAR-AR/SP representando 93% do total do orçamento realizado. A Receita Patrimonial representa 6% do total da receita realizado no ano de 2018.

Pelos números demonstrados no quadro acima, nota-se que a receita de contribuição para o SENAR-AR/SP, cresceu proporcionalmente entre os anos na margem de 8%. Nesta mesma proporção, notamos o recuo das receitas patrimoniais.

Este recuo esta representado, principalmente, pela politica do Banco Central, na diminuição de juros, que vem repercutindo diminuição na rentabilidade dos fundos e aplicações dos recursos do SENAR-AR/SP.

Cabe ainda informar que os valores apresentados a título de Transferências de Instituições Privadas, representa o contrato assinado com o SEBRAE-SP, para a realização de atividades em conjunto em todo o Estado de São Paulo, finalizado no ano de 2018.

Gráfico 11 - Despesas por atividade (meio x fim)



Quadro 23 – Quadro comparativo das despesas do triênio 2016/2017/2018

Código	Principais despesas (em milhares de reais)	2016	2017	2018
8701	Manutenção dos Serviços Administrativos	8.683.078,99	14.217.480,64	8.855.735,88
8777	Pessoal e Encargos Sociais Trabalhistas	9.375.496,71	11.000.404,20	11.524.555,02
8711	Gestão Administrativa	114.000,00	76.800,00	120.600,00
8715	Assistência Financeira a Entidades	0,00	0,00	0,00
8703	Assistência Médica e Odontológica	187.599,12	187.366,20	318.382,69
8705	Auxílio-Alimentação a Servidores e Empregados	171.202,67	359.434,07	143.809,79
8706	Auxílio-Transporte a Servidores e Empregados	85.363,72	61.396,72	25.211,13
8707	Assistência Social a Servidores	238.329,90	186.287,59	58.406,44
Atividades Meio		18.855.071,11	26.089.169,41	21.046.700,95
8718	Capacitação Recursos Humanos	5.788,92	8.675,46	26.938,18
8719	Divulgação de Ações Institucionais	0,00	0,00	0,00
8753	Contribuição a Organismos Internacionais	0,00	0,00	0,00

8788	Promoção Social Rural	21.843.386,98	17.711.050,25	22.497.604,75
8729	Qualificação Prof. Área Agrop. e Agroindústria	68.127.159,83	93.030.302,26	107.099.886,11
8772	Cursos de Alfabetização	6.524.648,06	1.680.800,90	1.840.947,90
Atividade Fim		96.500.983,79	112.430.828,90	131.465.376,94
Total		115.356.054,90	138.519.998,31	152.512.077,89

Análises: Observa-se no gráfico apresentado a presença maciça dos recursos em atividades finalistas. Este número representa 86% de todos os recursos aplicados pelo SENAR-AR/SP.

Cabe ainda informar que dos 86% informado como aplicação em atividades finalistas, somente 18% foram em atividades de Promoção Social Rural.

Podemos, utilizando o quadro anexado, referente as despesas do triênio 2016/2017/2018 que os valores utilizados na atividade meio, no ano de 2018, sofreram abrupta queda. Essa diminuição dos recursos ocorreu em virtude da diminuição do quadro e uma gestão dos contratos e serviços, mais ajustada.

No tocante á atividade meio, esta sofre um recuo, comparativamente ao ano de 2017 em 20% aproximadamente. Já na atividade finalística, os recursos sofreram um aumento na mesma margem.

Notamos também, em análise dos números gerais, um aumento da aplicação dos recursos de 2016 para 2017 em 20%. Já de 2017 para 2018 o aumento foi de 10%.

6.2. Principais contratos firmados

Listamos abaixo a relação dos Contratos firmados no ano de 2018, ou ainda aqueles aditivados durante o ano, que representam financeiramente, os mais expressivos.

Quadro 24 – Lista dos maiores contratos firmados no ano de 2018

Contratos firmados no exercício a que se refere a prestação de contas									
Contrato /ano	Objeto	Favorecido	CNPJ/CPF	Mod. Licitação	Data da Contratação	Sit.	Nat.	Elemento Despesa	Valor Total
27/2018	Comunicação Social – Emissora de TV	Canal Rural Produções Ltda.	01.815.092/0001-20	Pregão	30/08/2018	Contratado	Menor Preço	Divulgação	2.730.000,00
26/2018	Material de Consumo – Material Xerox	G & D Santiago Informatico Ltda – ME	11.309.554/0001-91	Pregão	06/08/2018	Contratado	Menor Preço	Consumo	1.029.894,80
34/2018	Cartilhas – Serviços de Impressão	Globalprint Editora Gráfica Ltda - ME	12.622.028/0001-40	Pregão	28/11/2018	Contratado	Menor Preço	Gráfica	393.809,20
35/2018	Cartilhas – Serviços de Impressão	Windgraf Gráfica e Editora Eireli	01.471.497/0001-99	Pregão	28/11/2018	Contratado	Menor Preço	Gráfica	324.390,00
12/2018	Insumos cursos Orgânico	Mercosul Comercio de Insumos Agrícolos	11.258.338/0001-64	Pregão	08/02/2018	Contratado	Menor Preço	Gráfica	322.874,86
21/2018	Serviços de vigilância	Castro Pontes Segurança Privada Eireli – ME	22.210.263/0001-68	Pregão	10/04/2018	Contratado	Menor Preço	Segurança	287.799,00
28/2018	Seguro de Vida em Grupo	Unimed Seguradora S.A.	92.863.505/0001-06	Pregão	17/09/2018	Contratado	Menor Preço	Seguro de Vida	207.345,00
22/2018	Serviços de Vigilância	MEGA JJ – Asseio e Conservação Ltda – EPP	04.999.840/0001-60	Pregão	03/04/2018	Contratado	Menor Preço	Segurança	162.930,00

25/2018	Serviços de Vigilância	Castro Pontes Segurança Privada Eireli – ME	22.210.263/0001-68	Pregão	14/08/2018	Contratado	Menor Preço	Segurança	127.929,00
14/2018	Material Elétrico para Cursos	2AN Comercial Eireli	23.872.154/0001-79	Pregão	14/08/2018	Contratado	Menor Preço	Consumo	126.979,92
15/2018	Kits Higiene Curso	Affinity Distribuidora de Produtos de Higiene	06.298.154/0001-98	Pregão	14/03/2018	Contratado	Menor Preço	Consumo	118.200,35
Total									5.832.152,13

Observações:

6.3. Transferências, convênios e congêneres.

Relacionamos abaixo os contratos mantidos no ano de 2018 com as federações no Estado de São Paulo.

6.3.1. Transferências para federações e confederações

Quadro 25 – Contratos Federações 2018

Transferên cia	Instrumento	Objeto	Convenen te	CNPJ/CPF	Valor da Contrapartida	Data da firmatura	Sit.	Valor Total
01-2018	Contrato	Cessão de Infraestrutura	FAESP	60.595.451/0001-40	0,00	22/11/2018	Finalizado	15.890.328,00
141-2018	Contrato	Ações de FPR e PS	FETAESP	62.469.952/0001-06	0,00	15/01/2018	Finalizado	2.830.702,70
Total								18.721.030,70

6.3.2. Outros convênios e congêneres

Quadro 26 – Contratos Demais Entidades 2018

Transferência	Instrumento	Objeto	Conveniente	CNPJ/CPF	Valor Contrapartida	Data da assinatura	Sit.	Valor Total
184	Contrato	Ações de FPR e PS	Associação vista alegre do alto	08220040000150	0,00	08/03/2018	Finalizado	350.437,15
141	Contrato	Ações de FPR e PS	FETAESP	62469952000106	0,00	15/01/2018	Finalizado	3.721.555,52
164	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. barra do chapéu	67360396000159	0,00	26/03/2018	Finalizado	31.862,65
213	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. cajati	64037815000128	0,00	23/01/2018	Finalizado	22.819,69
74	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. eldorado	45089885000185	0,00	02/03/2018	Finalizado	129.936,14
25	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. estancia balnearia de peruipe	46578514000120	0,00	02/04/2018	Finalizado	79.311,00
28	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. estancia de atibaia	45279635000108	0,00	09/04/2018	Finalizado	48.979,80
147	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. guapiara	46634275000188	0,00	15/01/2018	Finalizado	164.131,74
11	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. ilha comprida	64037872000107	0,00	15/01/2018	Finalizado	127.778,52
121	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. itaoca	67360362000164	0,00	29/05/2018	Finalizado	12.004,75
242	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. itapirapua paulista	67360438000151	0,00	29/06/2018	Finalizado	59.468,44
175	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. itariri	46578522000176	0,00	17/01/2018	Finalizado	30.571,41
17	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. jambeiro	45190824000100	0,00	08/03/2018	Finalizado	248.596,03
181	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. jarinu	45780079000159	0,00	02/03/2018	Finalizado	231.115,96
41	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. lourdes	59767921000127	0,00	08/03/2018	Finalizado	186.710,55
35	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. monte alto	51816247000111	0,00	12/01/2018	Finalizado	136.272,90
44	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. narandiba	44857027000170	0,00	12/01/2018	Finalizado	87.932,21

38	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. nova campina	60123072000158	0,00	12/01/2018	Finalizado	13.749,86
250	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. osvaldo cruz	53300356000107	0,00	29/06/2018	Finalizado	55.691,33
238	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. pauliceia	44918928000125	0,00	14/03/2018	Finalizado	131.596,37
253	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. piquerobi	54279674000104	0,00	24/07/2018	Finalizado	61.919,88
246	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. planalto	46935763000125	0,00	29/03/2018	Finalizado	62.561,60
245	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. quadra	01612145000106	0,00	09/04/2018	Finalizado	57.190,91
236	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. queiroz	44568749000105	0,00	19/03/2018	Finalizado	105.110,49
249	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. ribeira	46634325000127	0,00	15/06/2018	Finalizado	34.607,89
252	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. ribeirão dos índios	01552221000135	0,00	04/10/2018	Finalizado	86.963,24
62	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. salesópolis	46523296000126	0,00	17/08/2018	Finalizado	59.273,21
21	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. são roque	70946009000175	0,00	15/05/2018	Finalizado	1.990,50
254	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. taciba	55354302000150	0,00	10/08/2018	Finalizado	7.756,40
228	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. teodoro sampaio	44951515000142	0,00	29/01/2018	Finalizado	77.803,43
240	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. trabiju	01572597000101	0,00	05/03/2018	Finalizado	73.175,50
183	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. ubarana	65708786000141	0,00	17/01/2018	Finalizado	55.987,88
202	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. uniaõ paulista	45726445000191	0,00	19/01/2018	Finalizado	136.695,75
203	Contrato	Ações de FPR e PS	p.m. vargem grande do sul	46248837000155	0,00	22/01/2018	Finalizado	4.471,55
165	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. adamantina	51404671000159	0,00	02/03/2018	Finalizado	323.903,33
109	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. aguai	43090919000126	0,00	26/03/2018	Finalizado	280.004,81
77	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. alta noroeste	43765684000125	0,00	06/03/2018	Finalizado	1.967.981,11
115	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. altinópolis	43180975000151	0,00	11/04/2018	Finalizado	896.459,72
100	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. amparo	43467646000196	0,00	07/03/2018	Finalizado	366.364,65
82	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. andradina	43541366000180	0,00	05/03/2018	Finalizado	745.876,27
112	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. angatuba	54331004000181	0,00	08/08/2018	Finalizado	264.096,22
48	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. aracoiaba da serra	43933761000109	0,00	12/01/2018	Finalizado	591.549,12
185	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. araraquara	43969575000120	0,00	16/03/2018	Finalizado	1.009.532,90
104	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. araras	44219319000188	0,00	15/01/2018	Finalizado	411.278,16
178	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. arealva	50844190000100	0,00	06/03/2018	Finalizado	268.185,70
220	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. areias	47542527000101	0,00	24/01/2018	Finalizado	262.444,09
63	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. assis	68165562000129	0,00	12/01/2018	Finalizado	747.231,32
205	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. auriflama	55758833000108	0,00	02/04/2018	Finalizado	394.425,21
43	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. avare	44586246000162	0,00	05/10/2018	Finalizado	1.306.393,14
227	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. bananal	48396170000163	0,00	08/03/2018	Finalizado	150.529,82
192	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. bariri	48352637000173	0,00	18/01/2018	Finalizado	187.494,64
30	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. barra bonita	50847565000187	0,00	23/07/2018	Finalizado	150.963,75
206	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. bastos	44930816000190	0,00	27/02/2018	Finalizado	213.951,52
125	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. batatais	44948271000149	0,00	15/01/2018	Finalizado	999.990,06
85	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. bauru	45030780000150	0,00	04/05/2018	Finalizado	1.612.530,12
129	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. bebedouro	45244431000131	0,00	16/01/2018	Finalizado	1.009.145,04
187	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. bernardino de campos	51505121000126	0,00	17/01/2018	Finalizado	158.971,37
170	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. biritiba mirim	07805472000160	0,00	17/01/2018	Finalizado	368.417,03
110	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. bocaina	50840230000137	0,00	15/01/2018	Finalizado	125.890,32
189	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. boituva	45485240000161	0,00	18/01/2018	Finalizado	198.219,29
83	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. botucatu	45525136000153	0,00	12/01/2018	Finalizado	776.536,07
208	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. bragança paulista	51899128000170	0,00	22/01/2018	Finalizado	1.154.925,52
33	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. brotas	44719532000159	0,00	12/01/2018	Finalizado	877.400,80
218	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. buri	57048001000123	0,00	05/03/2018	Finalizado	434.442,72
111	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. buritizal	72917529000185	0,00	05/03/2018	Finalizado	816.915,18
248	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. cachoeira paulista	48276653000124	0,00	04/04/2018	Finalizado	125.659,34

27	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. caconde	44839264000109	0,00	04/10/2018	Finalizado	925.883,58
226	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. cafelandia	44499069000187	0,00	21/05/2018	Finalizado	107.311,72
89	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. caiua	55293179000104	0,00	15/01/2018	Finalizado	448.082,13
210	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. cajuru	45969581000102	0,00	05/03/2018	Finalizado	412.782,92
64	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. campinas	46106506000180	0,00	07/03/2018	Finalizado	329.205,73
93	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. candido mota	46846085000124	0,00	23/04/2018	Finalizado	223.567,80
13	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. capao bonito	50337674000154	0,00	20/03/2018	Finalizado	735.456,48
225	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. capivari	46926416000136	0,00	05/03/2018	Finalizado	120.493,81
155	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. cardoso	49073737000123	0,00	05/03/2018	Finalizado	484.575,31
91	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. casa branca	47025382000171	0,00	02/05/2018	Finalizado	434.558,53
201	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. catanduva	47080536000128	0,00	03/04/2018	Finalizado	534.229,83
251	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. cedral	45093465000172	0,00	12/07/2018	Finalizado	118.304,64
107	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. cerqueira cesar	47235411000120	0,00	05/03/2018	Finalizado	310.443,19
132	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. cerquilho	47255500000138	0,00	12/03/2018	Finalizado	485.578,68
162	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. cesario lange	45942091000112	0,00	16/03/2018	Finalizado	153.247,00
101	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. charqueada	47770755000139	0,00	05/03/2018	Finalizado	442.272,68
140	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. conchas	47311964000114	0,00	04/06/2018	Finalizado	566.191,17
160	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. cruzeiro	47438395000172	0,00	07/03/2018	Finalizado	503.109,86
223	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. das cidades de pedrinhas paulista e cruzalia	21340228000109	0,00	05/03/2018	Finalizado	56.439,62
118	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. descavado	47545868000130	0,00	15/03/2018	Finalizado	623.814,14
154	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. divinolandia	44840478000103	0,00	16/01/2018	Finalizado	437.441,66
188	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. dois correios	49883911000101	0,00	18/01/2018	Finalizado	145.217,18
15	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. dracena	47622501000173	0,00	05/03/2018	Finalizado	884.494,04
137	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. duartina	44556843000144	0,00	08/03/2018	Finalizado	358.795,71
124	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. estrela doeste	47769203000100	0,00	15/01/2018	Finalizado	401.383,93
209	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. fartura	46223657000119	0,00	16/03/2018	Finalizado	810.327,10
198	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. fernandopolis	47840152000166	0,00	05/03/2018	Finalizado	739.687,29
31	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. florida paulista	53309878000170	0,00	12/01/2018	Finalizado	228.339,61
196	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. franca	47986112000127	0,00	19/01/2018	Finalizado	474.970,03
148	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. galia	49887854000120	0,00	15/01/2018	Finalizado	294.959,35
151	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. garca	48211510000134	0,00	16/01/2018	Finalizado	116.300,00
75	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. general salgado	51842516000114	0,00	12/01/2018	Finalizado	954.030,38
150	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. guaira	45293586000168	0,00	06/03/2018	Finalizado	617.476,24
20	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. guara	44504249000100	0,00	22/12/2017	Finalizado	338.102,57
50	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. guaracai	48421630000166	0,00	05/03/2018	Finalizado	45.883,42
212	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. guaratingueta	48553978000107	0,00	22/01/2018	Finalizado	423.738,33
168	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. guariba	48664247000139	0,00	17/01/2018	Finalizado	423.422,25
134	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. iacri	49900905000107	0,00	15/01/2018	Finalizado	121.828,30
79	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. ibirarema	49254899000168	0,00	13/04/2018	Finalizado	495.586,13
39	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. ibitinga	49274780000157	0,00	05/03/2018	Finalizado	438.950,75
113	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. ibiuna	49316540000178	0,00	24/04/2018	Finalizado	384.324,36
71	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. igarapava	49379563000121	0,00	12/01/2018	Finalizado	447.449,53
180	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. iguape	44307452000196	0,00	02/03/2018	Finalizado	486.172,96
234	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. indaiatuba	54685284000126	0,00	05/02/2018	Finalizado	180.649,22
65	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. inubia paulista	00766299000190	0,00	05/03/2018	Finalizado	619.453,57
207	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. ipua	51792489000112	0,00	22/01/2018	Finalizado	275.280,34
200	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. itai	54706965000123	0,00	12/03/2018	Finalizado	789.216,88
114	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. itapetininga	49694896000145	0,00	05/03/2018	Finalizado	1.016.862,75

16	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. itapeva	45456621000112	0,00	18/12/2017	Finalizado	583.784,89
98	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. itapolis	49980501000170	0,00	15/01/2018	Finalizado	344.647,65
96	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. itarare	50788660000157	0,00	27/04/2018	Finalizado	82.866,59
56	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. itatiba	44736858000194	0,00	12/01/2018	Finalizado	276.602,67
237	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. itirapua	51814267000153	0,00	19/02/2018	Finalizado	80.567,73
161	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. itu	50228246000193	0,00	12/03/2018	Finalizado	543.295,04
55	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. ituverava	50307156000198	0,00	05/03/2018	Finalizado	792.110,51
24	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. jaboticabal	50387075000145	0,00	04/01/2018	Finalizado	9.096,33
26	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. jacarei	50483890000108	0,00	15/01/2018	Finalizado	1.022.681,64
217	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. jahu	50756576000151	0,00	12/03/2018	Finalizado	222.045,12
105	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. jales	51845600000191	0,00	01/10/2018	Finalizado	1.171.031,05
128	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. jose bonifacio	53215067000100	0,00	01/02/2018	Finalizado	153.971,49
90	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. jundiá	48624100000115	0,00	19/09/2018	Finalizado	174.768,92
42	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. junqueirópolis	51275725000123	0,00	12/01/2018	Finalizado	373.963,39
186	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. juquia	49204795000149	0,00	17/01/2018	Finalizado	567.118,01
182	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. laranjal paulista	51335537000143	0,00	15/05/2018	Finalizado	203.475,84
130	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. lavínia	51361012000182	0,00	15/01/2018	Finalizado	17.252,42
88	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. leme	47757448000118	0,00	15/01/2018	Finalizado	536.739,08
138	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. lençois paulista	51427524000102	0,00	06/08/2018	Finalizado	906.494,40
156	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. limeira	51475077000159	0,00	07/03/2018	Finalizado	116.109,21
166	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. lins	51665651000131	0,00	16/01/2018	Finalizado	965.397,82
123	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. lorena e piquete	51784163000143	0,00	16/04/2018	Finalizado	726.105,62
103	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. lucélia	51833267000109	0,00	15/01/2018	Finalizado	664.214,49
81	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. luiz antônio	51823136000132	0,00	07/03/2018	Finalizado	441.326,44
73	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. macaúbal	45145778000127	0,00	06/05/2018	Finalizado	650.140,59
106	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. maracá	52010766000150	0,00	02/04/2018	Finalizado	172.715,01
10	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. miguelópolis	49212715000105	0,00	14/12/2017	Finalizado	619.882,17
36	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. miracatu	51672665000182	0,00	12/01/2018	Finalizado	550.292,50
116	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. mirandópolis	46160933000147	0,00	15/01/2018	Finalizado	511.286,70
127	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. mirante do paranapanema	01521711000174	0,00	28/06/2018	Finalizado	1.167.159,63
167	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. mirassol	52441961000135	0,00	16/01/2018	Finalizado	562.979,84
176	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. mococa	52506920000180	0,00	16/03/2018	Finalizado	492.459,23
70	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. mogi das cruzeiras	52571585000101	0,00	13/03/2018	Finalizado	862.693,92
52	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. mogi mirim	52776838000175	0,00	12/01/2018	Finalizado	1.021.342,61
211	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. monte aprazível	51345601000177	0,00	05/03/2018	Finalizado	327.900,52
215	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. monte azul paulista	50408384000154	0,00	05/03/2018	Finalizado	338.799,97
126	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. monteiro lobato	46662870000127	0,00	15/01/2018	Finalizado	245.484,50
84	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. monte mor	44631166000181	0,00	09/03/2018	Finalizado	519.798,31
78	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. morro agudo	45345329000122	0,00	14/06/2018	Finalizado	526.503,83
37	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. nhandeara	59854661000127	0,00	12/01/2018	Finalizado	1.298.100,45
197	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. nova granada	45147824000127	0,00	29/05/2018	Finalizado	663.203,95
40	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. novo horizonte	47524236000190	0,00	12/01/2018	Finalizado	518.115,37
231	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. nuporanga	10719765000130	0,00	31/01/2018	Finalizado	255.253,07
133	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. olímpia	53229431000190	0,00	15/01/2018	Finalizado	297.153,48
45	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. orlandia	00403062000144	0,00	13/03/2018	Finalizado	248.589,04

117	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. ourinhos	44536787000186	0,00	15/01/2018	Finalizado	439.807,80
235	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. palmeira doeste	51841690000142	0,00	01/02/2018	Finalizado	159.188,56
57	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. palmital	53594453000150	0,00	12/01/2018	Finalizado	50.487,13
120	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. paraguacu paulista	54703814000111	0,00	15/01/2018	Finalizado	1.043.274,14
146	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. paraibuna	53692224000178	0,00	06/03/2018	Finalizado	283.787,76
19	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. paranapanema	01389737000100	0,00	12/07/2018	Finalizado	573.499,92
72	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. pardinho	50824309000174	0,00	12/01/2018	Finalizado	429.187,62
195	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. patrocínio paulista	44407120000183	0,00	18/01/2018	Finalizado	216.031,99
99	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. paulo de faria	51351666000125	0,00	24/08/2018	Finalizado	632.504,70
157	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. pederneiras	53817573000179	0,00	07/03/2018	Finalizado	457.472,80
58	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. pedregulho	00558340000132	0,00	23/07/2018	Finalizado	674.285,94
12	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. penapolis	53897674000105	0,00	05/03/2018	Finalizado	417.754,65
14	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. pereira barreto	51842615000104	0,00	05/03/2018	Finalizado	365.900,11
159	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. piedade	54026604000136	0,00	05/03/2018	Finalizado	469.863,51
34	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. pilar do sul	54070347000130	0,00	12/01/2018	Finalizado	392.522,63
158	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. pindamonhangaba	54125851000190	0,00	15/03/2018	Finalizado	521.593,97
122	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. pinhal	54231733000166	0,00	05/03/2018	Finalizado	426.900,50
46	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. piracaia	44709301000164	0,00	12/01/2018	Finalizado	539.688,91
95	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. piraju	54669544000170	0,00	15/01/2018	Finalizado	772.280,35
22	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. pirajui	54732813000103	0,00	06/03/2018	Finalizado	338.435,45
233	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. pirassununga	54850102000125	0,00	05/02/2018	Finalizado	236.325,36
23	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. pompeia	55066047000140	0,00	08/03/2018	Finalizado	570.854,31
204	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. porangaba	55130520000100	0,00	21/01/2018	Finalizado	355.246,59
102	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. porto feliz	55146492000110	0,00	12/07/2018	Finalizado	207.975,13
174	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. porto ferreira	07159246000150	0,00	08/03/2018	Finalizado	15.710,04
199	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. presidente bernardes	55251045000120	0,00	05/03/2018	Finalizado	265.582,72
53	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. presidente epitacio	04301600000140	0,00	16/01/2018	Finalizado	905.661,52
219	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. presidente prudente	55357214000101	0,00	13/04/2018	Finalizado	663.723,49
131	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. presidente venceslau	55562565000154	0,00	22/02/2018	Finalizado	367.754,49
216	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. quota	47609128000110	0,00	11/05/2018	Finalizado	410.952,95
190	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. queluz	45387669000116	0,00	18/01/2018	Finalizado	263.076,04
135	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. ribeirão bonito	55940209000127	0,00	15/01/2018	Finalizado	530.172,72
229	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. ribeirão branco	04369649000135	0,00	26/03/2018	Finalizado	254.005,22
49	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. ribeirão preto	51821908000105	0,00	12/03/2018	Finalizado	1.368.686,37
191	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. rinópolis	56351448000104	0,00	31/01/2018	Finalizado	99.337,88
29	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. rio claro	56376551000109	0,00	13/03/2018	Finalizado	262.147,01
142	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. riolândia	49070055000167	0,00	15/01/2018	Finalizado	242.137,35
32	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sales oliveira	56626278000123	0,00	13/03/2018	Finalizado	525.284,39
108	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. salto	03024516000164	0,00	15/01/2018	Finalizado	194.148,47
149	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. santa cruz do rio pardo	51500031000142	0,00	16/03/2018	Finalizado	154.364,96
144	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. santa fe	48312466000159	0,00	15/01/2018	Finalizado	1.336.729,28

			do sul					
18	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. santa rita do passa quatro	45749264000180	0,00	06/03/2018	Finalizado	308.774,93
232	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. santa rosa de viterbo	56959760000185	0,00	05/03/2018	Finalizado	660.005,93
177	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao bento do sapucaí	59087064000114	0,00	20/06/2018	Finalizado	482.894,99
80	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao carlos	45362449000138	0,00	06/03/2018	Finalizado	941.818,08
60	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao joao da boa vista	59766782000117	0,00	06/03/2018	Finalizado	713.077,86
47	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao joaquim da barra	59851378000141	0,00	12/01/2018	Finalizado	329.462,04
169	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao jose do barreiro	59889626000143	0,00	05/03/2018	Finalizado	308.135,68
92	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao jose do rio pardo	59904433000114	0,00	15/01/2018	Finalizado	540.123,31
179	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao jose do rio preto	60006095000182	0,00	12/03/2018	Finalizado	1.134.082,93
145	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao jose dos campos	60209236000164	0,00	24/09/2018	Finalizado	442.566,05
224	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao manuel	60333820000127	0,00	29/01/2018	Finalizado	602.863,61
136	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao miguel arcanjo	60379088000126	0,00	14/03/2018	Finalizado	311.561,94
139	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao paulo	61984332000142	0,00	05/03/2018	Finalizado	772.449,83
256	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao roque	45496288000175	0,00	10/09/2018	Finalizado	27.436,12
68	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sao sebastiao da grama	71051817000137	0,00	09/04/2018	Finalizado	487.846,01
152	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. serra negra	71264246000119	0,00	16/01/2018	Finalizado	184.869,99
61	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sertaozinho	71328876000100	0,00	05/03/2018	Finalizado	620.717,75
222	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. silveiras	48276778000154	0,00	13/03/2018	Finalizado	437.082,23
94	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. socorro	71265714000170	0,00	15/01/2018	Finalizado	596.863,63
214	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. sorocaba	71870992000156	0,00	07/06/2018	Finalizado	486.298,68
87	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. suzano	71914154000137	0,00	09/03/2018	Finalizado	486.920,45
173	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. tabapua	71981450000150	0,00	06/03/2018	Finalizado	222.826,48
76	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. taguai	45961653000175	0,00	07/03/2018	Finalizado	668.430,66
97	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. tambau	46669941000113	0,00	20/03/2018	Finalizado	221.041,87
59	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. tanabi	72080054000115	0,00	14/04/2018	Finalizado	114.881,81
230	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. tapirai	50783729000150	0,00	12/03/2018	Finalizado	64.008,82
119	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. taquaritinga	45375953000172	0,00	15/01/2018	Finalizado	163.879,45
69	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. tatui	72196272000110	0,00	15/05/2018	Finalizado	628.449,12
143	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. taubate	72298797000166	0,00	05/03/2018	Finalizado	871.521,43
54	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. tieté	72459779000119	0,00	01/10/2018	Finalizado	260.968,93
67	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. torrinha	44720753000147	0,00	12/01/2018	Finalizado	93.851,60
86	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. tupa	50837657000186	0,00	12/03/2018	Finalizado	1.011.117,92
257	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. tupi paulista	72700297000109	0,00	11/09/2018	Finalizado	24.793,61
172	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. uchoa	47527734000197	0,00	17/01/2018	Finalizado	392.694,99
153	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. urupes	49064116000183	0,00	16/01/2018	Finalizado	368.837,89
193	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. vale do ribeira	55675821000110	0,00	18/01/2018	Finalizado	865.665,15
171	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. vale do rio grande	44790418000115	0,00	07/03/2018	Finalizado	942.976,96
241	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. valinhos	46111746000173	0,00	08/03/2018	Finalizado	102.038,01
194	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. valparaiso	72836208000156	0,00	05/03/2018	Finalizado	504.953,80
51	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. vera cruz	44483907000124	0,00	12/01/2018	Finalizado	127.492,85
66	Contrato	Ações de FPR e PS	s.r. votuporanga	72961964000107	0,00	12/01/2018	Finalizado	312.894,11
Total								106.958.674,56

- 6.4. Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.

Os bens do ativo imobilizado foram registrados pelo valor de aquisição, não havendo reavaliação de bens. A depreciação e amortização são calculadas pelo método linear, baseadas na vida útil dos bens e com percentuais permitidos pela legislação tributária.

- 6.5. Sistemática de apuração de custos no âmbito da unidade e cálculos referentes à gratuidade dos cursos

Não se aplica.

- 6.6. Demonstrações contábeis exigidas pela NBC T 16.6 e notas explicativas

Demonstrações Contábeis exigidas pela Resolução nº 039/10/CD de 07/10/2010, observando-se as disposições contidas na Lei nº 6404 de 15/12/1976, com as respectivas alterações introduzidas pela Lei nº 11638 de 28/12/2007 e Lei nº 11941 de 27/05/2009, e de acordo com a Resolução CFC nº 1409/12 que aprova a ITG 2002 – Entidades sem Finalidade de Lucros.

Quadro 27 – Publicações Demonstrações

Demonstração Contábil / Notas Explicativas	Endereço para acesso
Balanço Financeiro	https://faespsenar.com.br/senar-balan%C3%A7a-orcamentario
Balanço Patrimonial	https://faespsenar.com.br/senar-balan%C3%A7a-orcamentario
Balanço Orçamentário	https://faespsenar.com.br/senar-balan%C3%A7a-orcamentario
Demonstrações das Mutações do Patrimônio Líquido	https://faespsenar.com.br/senar-balan%C3%A7a-orcamentario
Demonstração das Variações Patrimoniais	https://faespsenar.com.br/senar-balan%C3%A7a-orcamentario
Demonstração dos Fluxos de Caixa (Método Indireto)	https://faespsenar.com.br/senar-balan%C3%A7a-orcamentario
Notas Explicativas	https://faespsenar.com.br/nota%explicativa

7.1. Gestão de Pessoas, Terceirização e Custos Relacionados.

O SENAR-AR/SP tem em seu quadro o total de 99 funcionários, sendo que destes, registra-se o número de 94 funcionários ativos.

Apresentamos a seguir os quadros obtidos dos dados em nosso sistema.

Quadro 28 – Demonstração da movimentação de funcionários

Tipologia dos Cargos	Lotação Efetiva	Ingressos	Egressos
Empregados em Cargos Efetivos	99	2	12
Empregados com Contratos Temporários	0	0	0
Total de Empregados	99	2	12

Observações: Em revisão dos processos administrativos que envolvem as atividades do SENAR-AR/SP durante o ano de 2018, entendendo a necessidade de reajustamento do corpo de funcionários, foram feitos ajustes com o desligamento de 12 funcionários.

Vale informar que essa medida trouxe maior equilíbrio às contas, no entanto, sem prejuízo das atividades. Ainda em 2018, diante da necessidade de ajuste em novas atividades, foram contratados 2 novos funcionários, em atividades específicas (programa de Turismo Rural e área de Compliance).

Quadro 29 – Distribuição da Lotação Efetiva

Tipologias dos Cargos	Lotação Efetiva	
	Área Meio	Área Fim
Empregados em Cargos Efetivos	65	34
Empregados em Contratos Temporários	0	0
Total de Empregados	65	34

Observações: A distribuição dos funcionários guarda uma proporção de 65% para a atividade meio e 35% para a atividade finalística.

Esta proporção é verificada nos anos anteriores. A diminuição do quadro acompanhou a proporção ora verificada.

Quadro 30 – Gastos com Pessoal

Pessoal	Categoria	2016		2017		2018	
		Qtde.	Despesa (R\$)	Qtde.	Despesa (R\$)	Qtde.	Despesa (R\$)
Próprio	CLT	108	18.077.887,89	109	20.030.600,59	99	17.901.877,84
Terceirizado	Vigilância	12	1.105.810,12	12	1.067.332,46	10	833.598,97
Total		120	19.183.698,01	121	21.097.933,05	109	18.735.476,81

Observações: Verifica-se a diminuição significativa dos recursos aplicados em serviços profissionais, terceirizado ou próprio, no último ano. Esta diminuição acompanha as medidas adotadas pela Gestão do SENAR-AR/SP, com medidas de diminuição dos gastos no ano de 2018.

Quadro 31 – Indicadores Por Situação Funcional

Ordem	Situação	Qtde.	%
2	Aposentadoria por Invalidez	2	2,02%
1	Ativo	94	94,95%
2	Licença Maternidade	2	2,02%
3	Auxílio Doença	1	1,01%
Total		99	100,00%

Observações: Em nossa análise, do total de 99 funcionários hoje atuando no SENAR-AR/SP, temos um total de 4 (quatro) funcionários inativos, nas condições expostas acima.

O impacto sobre as atividades executadas pelos funcionários afastados foi suportado pelos Ativos, sem a necessidade de recompor equipes. Vale informar que os funcionários neste status prestavam serviços às áreas de serviços gerais, principalmente ligados a copa e limpeza e ainda, na área jurídica e técnica.

Quadro 32 – Relação de Cargo x Faixa Etária x Nível de Escolaridade

Nível	Escolaridade	Qtde.	%
1	Doutorado	0	0,00%
2	Mestrado	2	2,02%
3	Pós-Graduado	5	5,05%
4	Superior Completo	53	53,54%
5	Superior Incompleto	6	6,06%
6	Ensino Médio Completo	14	14,14%
7	Ensino Médio Incompleto	7	7,07%
8	Ensino Fundamental Completo	2	2,02%
9	Ensino Fundamental Incompleto	9	9,09%
10	Sem Escolaridade	1	1,01%
Total		99	100,00%

Observações: Observa-se no quadro o detalhamento pelos 10 (dez níveis) obtidos em nosso cadastro de funcionários, sendo que 66,67% do total dos funcionários encontram-se nas primeiras 5 faixas, englobando os níveis de Superior incompleto a Doutorado.

A grande concentração está na formação em nível Superior, sendo ainda que em sua maioria em ocupação de cargos técnicos, distribuídos entre os Departamentos de Formação Profissional, Promoção Social, Administrativo e Financeiro.

7.2. Remuneração do Corpo de Dirigentes e Conselheiros

Cabe esclarecer que o SENAR-AR/SP não remunera Conselheiros.

7.3. Gestão de Patrimônio Imobiliário

O SENAR-AR/SP possui patrimônio próprio, compreendendo, sob o aspecto imobiliário, propriedades localizadas nos municípios de São Paulo/SP (Edifício-Sede e garagens), São Roque/SP (Centro de Treinamento), Mirante do Paranapanema/SP (Centro de Treinamento) e Ribeirão Preto/SP (Centro de Treinamento), todas destinadas à execução das atividades legais e regimentais do SENAR. Segue abaixo quadro demonstrativo das propriedades do SENAR-AR/SP:

Quadro 33 – Relação de Bens Imóveis de Propriedade do SENAR-AR/SP

Endereço	Ano compra	Custo aquisição	Valor mercado
Rua Barão de Itapetininga, 224 Centro – SP	1994	751.927,27	
Rua Barão de Itapetininga, 224 Centro – SP	1995	1.120.000,00	
Rua Barão de Itapetininga, 224 Centro – SP	1996	29.200,00	
Subtotal		1.901.127,27	8.982.192,29
Rua Barão de Itapetininga, 228 Centro – SP	2002	1.342.010,67	
Subtotal		1.342.010,67	3.984.877,89
Rua da Consolação, 242 – Centro – SP	1995	85.000,00	
Rua da Consolação, 242 – Centro – SP	1996	8.000,00	
Rua da Consolação, 242 – Centro – SP	2003	21.282,60	
Subtotal		114.282,60	210.000,15
Avenida Brasil, 2000 – Ribeirão Preto - SP	1995	850.000,00	
Avenida Brasil, 2000 – Ribeirão Preto - SP	1996	213.204,01	
Avenida Brasil, 2000 – Ribeirão Preto - SP	1997	358.482,44	
Avenida Brasil, 2000 – Ribeirão Preto - SP	2001	209.484,31	
Avenida Brasil, 2000 – Ribeirão Preto - SP	2004	20.000,00	
Avenida Brasil, 2000 – Ribeirão Preto - SP	2006	174.980,00	
Avenida Brasil, 2000 – Ribeirão Preto - SP	2009	2.121.447,15	
Avenida Brasil, 2000 – Ribeirão Preto - SP	2012	12.500,00	
Subtotal		3.960.097,91	14.513.465,40
Estrada Marilú, 1516 – São Roque – SP	1996	2.000.000,00	
Subtotal		2.000.000,00	10.569.317,23
Av Alberto S Tanabe,850 M. Paranapanema-SP	2000	127.000,00	
Av Alberto S Tanabe,850 M. Paranapanema - SP	2008	431.825,69	
Subtotal		558.825,69	1.013.520,65
Total		9.876.344,14	39.273.373,61

7.4. Gestão Ambiental e Sustentabilidade

O SENAR-AR/SP tem contribuído ativamente do movimento do aproveitamento dos recursos, principalmente água e energia.

O prédio sede do SENAR-AR/SP tem um monitoramento e manutenção constante, visando principalmente evitar os desperdícios de recursos, principalmente pelo mau uso e danos em nossas estruturas, provocando perdas.

Desta forma, reforçamos as orientações de que, o SENAR-AR/SP e as demais empresas sediadas no prédio, tem empenho seus esforços no sentido de manter suas estruturas em conformidade com as normas vigentes e seus funcionários, conscientes do uso racional dos recursos, visando a economia de recursos naturais e uma melhor gestão dos recursos financeiros das empresas envolvidas.

Trata-se, portanto de um programa de trabalho que tem como objetivo a educação pelo uso dos recursos e pelo melhor desempenho da instituição.

Quadro 34 – Gestão Ambiental – Tabela Referencial

Aspectos sobre a gestão ambiental	Avaliação				
	1	2	3	4	5
Licitações Sustentáveis					
1. A UJ tem incluído critérios de sustentabilidade ambiental em suas licitações que levem em consideração os processos de extração ou fabricação, utilização e descarte dos produtos e matérias primas. ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, quais critérios de sustentabilidade ambiental foram aplicados? Resposta: aquisição de papéis provenientes a partir de fontes responsáveis, aquisição de detergentes biodegradáveis.					x
2. Em uma análise das aquisições dos últimos cinco anos, os produtos atualmente adquiridos pela unidade são produzidos com menor consumo de matéria-prima e maior quantidade de conteúdo reciclável.			x		
3. A aquisição de produtos pela unidade é feita dando-se preferência àqueles fabricados por fonte não poluidora bem como por materiais que não prejudicam a natureza (ex. produtos de limpeza biodegradáveis). Resposta: Sim					x
4. Nos procedimentos licitatórios realizados pela unidade, tem sido considerada a existência de certificação ambiental por parte das empresas participantes e produtoras (ex: ISO), como critério avaliativo ou mesmo condição na aquisição de produtos e serviços. ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, qual certificação ambiental tem sido considerada nesses procedimentos? Resposta: FSC (Certifica que a madeira é proveniente de fontes sustentáveis)					x

Aspectos sobre a gestão ambiental	Avaliação				
Licitações Sustentáveis	1	2	3	4	5
5. No último exercício, a unidade adquiriu bens/produtos que colaboram para o menor consumo de energia e/ou água (ex: torneiras automáticas, lâmpadas econômicas). ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, qual o impacto da aquisição desses produtos sobre o consumo de água e energia? Resposta: Não houve aquisições.			x		
6. No último exercício, a unidade adquiriu bens/produtos reciclados (ex: papel reciclado). ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, quais foram os produtos adquiridos? Resposta: Foram adquiridas agendas confeccionadas com papel reciclado				x	
7. No último exercício, a instituição adquiriu veículos automotores mais eficientes e menos poluentes ou que utilizam combustíveis alternativos. ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, este critério específico utilizado foi incluído no procedimento licitatório? Resposta: Aquisição de veículos bicombustível que permite o uso de etanol e que possui maior desempenho com menor consumo de combustível.					x
8. Existe uma preferência pela aquisição de bens/produtos passíveis de reutilização, reciclagem ou reabastecimento (refil e/ou recarga). ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, como essa preferência tem sido manifestada nos procedimentos licitatórios? Resposta: Não	x				
9. Para a aquisição de bens/produtos é levada em conta os aspectos de durabilidade e qualidade de tais bens/produtos. Resposta: Sim					x
10. Os projetos básicos ou executivos, na contratação de obras e serviços de engenharia, possuem exigências que levem à economia da manutenção e operacionalização da edificação, à redução do consumo de energia e água e à utilização de tecnologias e materiais que reduzam o impacto ambiental. Resposta: Não houve licitação deste objeto			x		
11. Na unidade ocorre separação dos resíduos recicláveis descartados, bem como sua destinação, como referido no Decreto nº 5.940/2006. Resposta: Não	x				
12. Nos últimos exercícios, a UJ promoveu campanhas entre os servidores visando a diminuir o consumo de água e energia elétrica. ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, como se procedeu a essa campanha (palestras, <i>folders</i>, comunicações oficiais, etc.)? Resposta: Não	x				

Aspectos sobre a gestão ambiental	Avaliação				
Licitações Sustentáveis	1	2	3	4	5
13. Nos últimos exercícios, a UJ promoveu campanhas de conscientização da necessidade de proteção do meio ambiente e preservação de recursos naturais voltadas para os seus servidores. ☐ Se houver concordância com a afirmação acima, como se procedeu a essa campanha (palestras, <i>folders</i>, comunicações oficiais, etc.)? Resposta: Não	x				
Considerações Gerais:					
LEGENDA Níveis de Avaliação: (1) Totalmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente não aplicado no contexto da UJ. (2) Parcialmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua minoria. (3) Neutra: Significa que não há como afirmar a proporção de aplicação do fundamento descrito na afirmativa no contexto da UJ. (4) Parcialmente válida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua maioria. (5) Totalmente válida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente aplicado no contexto da UJ.					

8 Conformidade da Gestão e Demandas de Órgãos de Controle

8.1. Tratamento de Deliberações do TCU

Em 2017, o TCU não prolatou Acórdãos especificamente afetos à gestão do SENAR-AR/SP.

8.2. Tratamento de Recomendações do Órgão de Controle Interno

Quadro 35 – Relatório de Auditorias CGU

Quadro da Situação de Atendimento das Demandas da CGU			
Deliberação	Nº do Item	Descrição Sucinta do Item da Deliberação	Providências Adotadas / Ações Implementadas
Relatório nº 201601800, Recomendação 001.	01	Normatização de Indicadores de Gestão, com critérios de apuração.	Foi apresentado à CGU, em primeira solicitação, as informações solicitadas. Foi criada norma e procedimentos para apuração dos indicadores.
Relatório nº 201308555, Constatação 035.	02	Regularização do Prédio sede do SENAR-AR/SP perante o órgão municipal CONTRU-SP.	Foi entregue a CGU, em primeira solicitação, o protocolo de atendimento e Deferimento por parte da PMSP, quanto ao atendimento às solicitações.

8.3. Tratamento de recomendações da Auditoria Interna

Referente ao ano de 2018 o SENAR-AR/SP recebeu a equipe de Auditoria Interna do SENAR-AC, no entanto, não houve tempo hábil ao recebimento do relatório proveniente desta análise.

9.1. Demonstrações Contábeis Consolidadas das Entidades do Sistema

Apresentada pelo SENAR-AC.

9.2. Outras Análises Referentes às Entidades do Sistema

Não se aplica.

9.3. Quadros, Tabelas e Figuras Complementares.

Não se aplica.

10**Anexo: Banco de Dados**

10.1. Licitações e Contratos

Dados fornecidos por meio de arquivo eletrônico para o Órgão de Controle Externo.

10.2. Transferências de Recursos

Dados fornecidos por meio de arquivo eletrônico para o Órgão de Controle Externo.

10.3. Receitas da Entidade

Dados fornecidos por meio de arquivo eletrônico para o Órgão de Controle Externo.

10.4. Despesas da Entidade

Dados fornecidos por meio de arquivo eletrônico para o Órgão de Controle Externo.

10.5. Recursos Humanos

Dados fornecidos por meio de arquivo eletrônico para o Órgão de Controle Externo.

Referências Bibliográficas:

¹ SÃO PAULO (Estado). Secretaria de Agricultura e Abastecimento. Coordenadoria de Assistência Técnica Integral. Instituto de Economia Agrícola. **Levantamento censitário de unidades de produção agrícola do Estado de São Paulo - LUPA 2007/2008**. São Paulo: SAA/CATI/IEA, 2008. Disponível em: <www.cati.sp.gov.br/projetolupa> . Arquivo consultado em 12 de março de 2019;

² IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. **PME - Pesquisa Mensal de Emprego, 2016**. [online] Disponível na internet via http://www.ibge.gov.br/home/estatistica/indicadores/trabalhoerendimento/pme_nova/. Arquivo consultado em 12 de março de 2019.

SENAR-AR/SP